

**Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Амурский энергетик»
(ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»)**

Утверждаю

Директор
ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»

О.Ю. Рыбак

10 марта 2025 год



**ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ЧОУ ДПО «АМУРСКИЙ ЭНЕРГЕТИК»**

Благовещенск 2025 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. ВВЕДЕНИЕ	3
II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	4
1. Общие сведения о ЧОУ ДПО «Амурский энергетик».....	4
2. Образовательная деятельность	7
3. Система управления Учреждением	17
4. Содержание и качество подготовки обучающихся.....	17
5. Организация учебного процесса.....	22
6. Востребованность выпускников	24
7. Кадровое обеспечение	25
8. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности.....	28
9. Библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности.	30
10. Материально-техническая база.....	31
11. Внутренняя система оценки качества образования	42
III. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	43

I. ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчёт содержит результаты самообследования деятельности Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Амурский энергетик» (далее – Учреждение) в 2024 году. Отчет о результатах самообследования составлен в соответствии с пунктом 3 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», п.3 статьи 1 Федерального закона от 26.07.2019 N 232-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с изменением структуры федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере образования и науки, требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 (в ред. Приказа Минобрнауки России от 14.12.2017 №1218) «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией».

В процессе самообследования была осуществлена оценка образовательной деятельности Учреждения, системы управления Учреждением, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учреждения. В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 (ред. от 14.12.2017 г) в структуру отчета включены аналитическая часть и результаты анализа показателей деятельности Учреждения. Результаты анализа показателей деятельности Учреждения приведены в соответствии с требованиями Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 (ред. от 03.11.2022г.) «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения о ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»

Основной целью создания и деятельности Учреждения является способствование повышению профессиональных знаний, приобретению знаний и повышению деловых и профессиональных качеств граждан, развитие и совершенствование дополнительного профессионального образования. Извлечение прибыли не является основной целью деятельности Учреждения. В ходе своей деятельности ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» вырабатывает следующие ценности: знания, умения, навыки персонала энергетических компаний в областях обеспечения надёжного и качественного энергоснабжения потребителей и безопасной эксплуатации энергетического оборудования, экономически эффективного использования активов и инновационного развития энергетики; результаты интеллектуальной деятельности и совершенствования системы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения персонала. Извлечение прибыли не является основной целью деятельности Учреждения.

Учреждение создано без ограничения срока деятельности и действует в соответствии с Уставом, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О некоммерческих организациях», «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Краткая история:

- 1996 год - «Учебно-курсовой комбинат» был создан на базе Учебного пункта, в качестве структурного подразделения ОАО «Амурэнерго».
- 2001-2004 год «Учебно-курсовой комбинат» приобрёл статус филиала ОАО «Амурэнерго» и занимался обучением только персонала ОАО «Амурэнерго».
- 15.04.2004 года, в период реорганизации АО-энерго Дальневосточного региона, в соответствии с решением Совета директоров ОАО «Амурэнерго» (протокол №7), приказом ОАО «Амурэнерго» от 19.04.2004г. № 149 на базе филиала ОАО «Амурэнерго» «Учебно-курсовой комбинат» было учреждено Негосударственное Некоммерческое Образовательное Учреждение «Учебно-курсовой комбинат» (ННОУ «Учебно-курсовой комбинат»). С этого времени ННОУ «Учебно-курсовой комбинат» начало действовать как самостоятельный хозяйствующий

субъект и приступило к подготовке персонала не только ОАО «Амурэнерго», но и сторонних заказчиков – предприятий и организаций всех отраслей и форм собственности.

- 07.05.2004 года ННОУ «Учебно-курсовой комбинат» было зарегистрировано в качестве юридического лица по адресу: 675000, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Калинина 142/4, корпус 4.

- 13.07.2015 года решением Единственного Учредителя ПАО «ДЭК» внесены изменения в Устав Учреждения. Негосударственное некоммерческое образовательное учреждение «Учебно-курсовой комбинат» (ННОУ «Учебно-курсовой комбинат») переименовано в Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Амурский энергетик» (сокращённое наименование – ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»)

С 01.02.2007 года единственным учредителем Учреждения являлось Публичное акционерное общество «Дальневосточная энергетическая компания» («Учредитель»).

- 02.06.2021 права и обязанности Учредителя ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» перешли к АО «ДРСК» (Договор купли-продажи имущества № 197 от 21.05.2021 г.)

- Учреждение зарегистрировано 7 мая 2004 года за основным государственным регистрационным номером 1042800017754 Межрайонной Инспекцией МНС России № 1 по Амурской области. 15 июля 2021 г. Министерство юстиции Российской Федерации выдало свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Амурский энергетик» учётный № 2814040082 Юридический адрес Учреждения: 675000, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Шевченко, дом 28., Фактический адрес – 675000, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Шевченко, дом 28. Идентификационный номер налогоплательщика: 2801096724. Полное наименование Учреждения на русском языке: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Амурский энергетик». Сокращённое наименование на русском языке: ЧОУ ДПО «Амурский энергетик».

Для реализации цели создания и деятельности, Учреждение имеет право осуществлять следующие виды деятельности:

- основной вид деятельности: осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам рабочих, служащих и специалистов Учредителя, других предприятий, организаций и учреждений, незанятого населения в соответствии с выбранной профессией;

- осуществление образовательной деятельности по образовательным программам, реализация которых не является основной целью деятельности Учреждения: программы подготовки научно-педагогических кадров, программы ординатуры, дополнительные общеразвивающие программы, программы профессионального обучения;

- научные исследования и разработки;
- наем рабочей силы и подбор персонала;
- предоставление мест для временного проживания;
- сдача внаём жилого и нежилого недвижимого имущества Учреждения;
- управление недвижимым имуществом Учреждения;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;
- осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;

- оказание иных услуг в области охраны труда;
- оказание организационных, консультационных услуг;
- организация обучения персонала контрагентов в сторонних организациях
- разработка, изготовление и реализация методической литературы, бланков, наглядных пособий.

- иные виды деятельности, не запрещённые законодательством Российской Федерации и соответствующие уставным целям деятельности Учреждения.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральными законами, Учреждение может заниматься только на основании специального разрешения (лицензии).

2. Образовательная деятельность

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется на основании бессрочной лицензии Министерства образования и науки Амурской области № ОД 5239 от 10.09.2021 года (до этой даты действовала лицензия за этим же номером, но выданная 18.09.2015г.). В соответствии с лицензией Учреждение реализует дополнительные профессиональные программы (профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование) и основные программы профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих). Образовательные программы разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства в области образования, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации и других федеральных надзорных органов.

Реализуемые Учреждением образовательные программы ориентированы на требования организаций – заказчиков обучения и предполагают различные формы участия организаций – заказчиков в образовательном процессе, его кадровом, методическом, материально-техническом, финансовом обеспечении.

Учреждение оказывает образовательные услуги на платной основе. Обучение осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» Содержание образования в Учреждении определяется образовательной программой, разработанной и утверждённой Учреждением с учётом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. При необходимости образовательные программы согласовываются с организациями – заказчиками обучения и соответствующими государственными надзорными органами. Формы обучения в Учреждении – очная, очно-заочная и заочная. Образовательные программы очно -заочной и заочной формы реализуются с частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в формах курсов дистанционного обучения, трансляций лекций и учебных занятий преподавателями ЧОУ ДПО «Амурский энергетик», самостоятельной работы и консультаций.

В 2024 году Учреждение продолжило партнёрские отношения по сетевым договорам с образовательными организациями: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр профессионального развития ПРОФИ» г. Екатеринбург, ООО «Термика» (Обучающие контролирующие сервисы Олимпокс), Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Школа безопасности» г. Клин Московская обл., группа компаний «Спутник» г. Хабаровск. Реализовано 60 наименований образовательных программ (в 2023 г. - 65 программ). Учебный центр продолжает активно использовать дистанционное обучение, а также комбинировать очные формы дистанционную (онлайн-обучение) и в учебном классе (офлайн-обучение). Такая смешанная форма применяется для обучения по новым Правилам по охране труда (в т. ч. Первой помощи, СИЗ), высоте и ряду других – теоретическая часть в дистанционном формате, практические занятия проходят в учебном классе и на полигонах. В 2024 г. комбинированное очное-заочное обучение прошли 637 слушателей, доходы от этой формы обучения составили 3 948 тыс. руб. В 2023 г. эти цифры соответственно, были: слушателей 715 чел. и доходы 2 998 тыс. руб. Некоторое снижение в численности (-78 слушателей) обусловлено 3х летним циклом обязательного обучения по ряду программ.

См. таблицу:

Таблица № 1

Вид обучения	2022год			2023 год				2024 год				
	Численность		Доход	Численность		Доход		Численность		Доход		
	Чел.	%	Тыс. руб.	%	Чел.	%	Тыс. руб.	%	Чел.	%	Тыс. руб.	%
Дистанционно (Д), Очно-Дистанционно (О+Д)	3 937	57	10 193	36	3 221	48	13 067	54	2 638	38	13 354	52
Очно (О)	2 911	43	18 240	64	3 503	52	11 240	46	4 374	62	12 104	48

Для проведения обучения в Учреждении применяются следующие виды учебных занятий и работ: лекции (в том числе онлайн-трансляции), семинары, практические занятия, тренажерная подготовка, тренинги, стажировки, консультации, деловые игры, самостоятельные занятия под руководством преподавателя, самостоятельная работа слушателя.

После успешного освоения образовательной программы и прохождения итоговой аттестации выпускникам выдаются документы о квалификации установленного образца. В 2011 году ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» было внесено

в реестр Минздравсоцразвития России аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. 27 февраля 2023 г. Министерство труда и социальной защиты РФ направило на ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» «Уведомление об аккредитации» за № 15-4/В-1421 и сообщило о подтверждении соответствия требованиям Постановления РФ от 16.12.2021 г. № 2334. «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труд.» Регистрационный номер в реестре Минтруда - **1118**.

- В 2024 г. была продолжена работа по разработке и утверждению новых Учебных планов и программ обучения по Охране труда, по разделу программ «В» для наших партнёров, в частности для персонала ОРТПЦ созданы и прочитаны программы: В-7 «Безопасные методы и приёмы выполнения ремонтных, монтажных и демонтажных работ зданий и сооружений» и В-8 «Безопасные методы и приёмы выполнения работ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (включая технологическое оборудование)».

Образовательные услуги, предоставляемые Учреждением в 2024 году, были ориентированы на повышение профессиональных знаний и навыков, совершенствование деловых качеств, приобретение новых профессиональных компетенций, подготовку к выполнению новых трудовых функций персонала компаний – заказчиков образовательных услуг независимо от форм собственности и направлений деятельности.

Учреждение в 2024 году осуществляло реализацию образовательных программ производственно-технологической подготовки персонала компаний энергетического и не энергетического профиля. Основными направлениями предоставления образовательных услуг в отчетный период являлись: курсы повышения квалификации, направленные на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие руководителей и специалистов энергетических компаний, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды; профессиональное обучение, направленное на приобретение персоналом энергетических компаний профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями и иными профессиональными средствами, получение ими квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии

рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Профессиональное обучение в 2024 году проводилось по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих лиц, ранее не имевших профессии рабочего, а также повышения квалификации лиц, уже имеющих профессию рабочего, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего. Основным объемом профессионального обучения персонала предприятий электросетевого комплекса осуществлялся в интересах АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» по договору «как единственный источник», со сроком исполнения 1 год – 2024 г. Основным видом подготовки по этому договору стало профессиональное обучение, повышение квалификации рабочих и специалистов.

Подготовка, переподготовка, повышение квалификации, предаттестационная подготовка может вестись по 199 учебным программам. С учётом новых заявок наших партнёров, выходом новых государственных нормативных документов, в 2024-м году нами пересмотрены, обновлены 8 учебных планов (программ), а вновь выпущено 6 учебных планов (программ).

Таблица № 2

Вид образовательной программы	2022	2023	2024
1. Программы профессионального обучения, в т.ч.:	75	79	83
1.1. Программы профессиональной подготовки рабочих	26	29	33
1.2. Программы профессиональной переподготовки рабочих	21	22	22
1.3. Программы повышения квалификации рабочих	28	28	28
2. Дополнительные профессиональные программы, в т.ч.:	44	52	54
2.1. Программы профессиональной переподготовки специалистов	12	18	20
2.2. Программы повышения квалификации специалистов	32	34	34
3. Курсы целевого назначения, в т.ч.:	49	62	62
3.1. Для рабочих	31	31	31
3.2. Для специалистов и руководителей	18	31	31
Итого:	168	193	199

Всего в 2024 году было обучено 6740 человек в 498 учебных группах, в 12 семинарских занятиях приняло участие 272 человека. В 2023 м году было обучено в 517 группах (больше на 19 групп) 6651 человек (меньше на 89 человек); в 12 семинарских занятиях приняло участие 73 человека (меньше на 199 человек). Подготовка, переподготовка, повышение квалификации, предаттестационная подготовка ведётся по учебным программам (Таблицы 3-7):

Профессиональная переподготовка рабочих осуществлялась по следующим образовательным программам (включая курсы целевого назначения для рабочих):

Таблица № 3

№	Наименование программы	Обучено человек
1	Безопасные методы и приемы проведения работ на высоте	383
2	Машинист (кочегар)котельной	52
3	Стропальщик	597
4	Электросварщик ручной сварки	13
5	Вальщик леса	28
6	Предаттестационная подготовка персонала, осуществляющего эксплуатацию объектов теплоснабжающих и теплопотребляющих установок	60
7	Машинист подъемника (вышки)	86
8	Рабочие основных профессий, допускаемые к управлению крана с пола и краном-манипулятором	111
9	Рабочие, допускаемые к работе с пневмо и электроинструментами	73
10	Рабочий люльки, находящейся на подъемнике (вышке)	553
11	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и электромонтажник по силовым цепям	2
12	Предаттестационная подготовка на группу по электробезопасности	67
13	Машинист крана (включая техническую учебу с указателями, ограничителями и регистраторами параметров подъемных сооружений)	38
14	Машинист автотягача	35
15	Наладчик приборов безопасности подъемных сооружений 2-го уровня	21
16	Помощник воспитателя	3
17	Приемы оказания первой помощи пострадавшим	12
18	Лифтер	6
19	Аккумуляторщик	1

20	Машинист электростанции передвижной	4
21	Машинист насосной установки	1
22	Кладовщик	15
23	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1
24	Обучение и проверка знаний требований охраны труда уполномоченных(доверенных) лиц от коллектива А; Б; В6-29; СИЗ	73

Повышение квалификации рабочих осуществлялось по следующим образовательным программам

Таблица № 4

№	Наименование программы	Обучено человек
1	Тренажерная подготовка к соревнованиям профессионального мастерства на компьютерных имитационных тренажерах 3D: Закрытая трансформаторная подстанция и Воздушные линии электропередачи 6(10) кВ	25
2	Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков	10
3	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	4
4	Электромонтер оперативно-выездной бригады	16
5	Электромонтёр по обслуживанию элегазового оборудования	8
6	Электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях	2
7	Электромонтер по обслуживанию устройств РЗА	5
8	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	9
9	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	18
10	Электромонтер по испытаниям и измерениям	1
11	Электромонтер по обслуживанию подстанций	3
12	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	3
13	Повышение квалификации водителей транспортных средств	24

Профессиональная переподготовка специалистов осуществлялась по следующим образовательным программам:

Таблица № 5

№	Наименование программы	Обучено человек
1	Специалист по охране труда	14
2	Специалист испытательных лабораторий (центров), выполняющих работы по исследованиям (испытаниям) и измерениям физических, и/или химических факторов производственной среды и факторов трудового	2

	процесса	
3	Контролер технического состояния автотранспортных средств	12
4	Контролер технического состояния автотранспортных средств с присвоением дополнительной квалификации диспетчер	7
5	Специалист по пожарной профилактике	4
6	Диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта	3
7	Контрактная система в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд (44-ФЗ).	1
8.	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности для муниципальных учреждений	2
9.	Управление закупками и запасами, товарная логистика	2
10.	Специалист по социальной работе	1
11.	Управление персоналом	2
12.	Секретарь-администратор	6
13.	Делопроизводство и документооборот	1
14.	Специалист административно-хозяйственной деятельности	1
15.	Кадровое делопроизводство	8
16.	Специалист по управлению персоналом	1
17.	Противодействие коррупции в органах государственной власти	1
18.	Младший воспитатель	6

Повышение квалификации специалистов осуществлялось по образовательным программам объемом 40 часов и более по следующим программам:

Таблица № 6

№	Наименование программы	Обучено человек
1	Диспетчер сетевого предприятия	9
2	Агент по сбыту энергии (контролер энергосбыта)	27
3	Инженер (мастер) по организации эксплуатации и ремонта оборудования подстанций	4
4	Мастер по учету электроэнергии	6
5	Мастер по эксплуатации и ремонту оборудования распределительных сетей и трансформаторных пунктов	7
6	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами	11
7	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	23
8	Оператор интеллектуальных систем учета электроэнергии	5
9	Повышение квалификации мастеров (старших мастеров) по обслуживанию воздушных линий электропередачи	4
10	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности для	2

	муниципальных учреждений	
11	Специалист оперативно-расчетного сектора по расчету ТКЗ и уставок РЗиА	7
12.	Управление персоналом. Повышение квалификации.	2
13.	Повышение квалификации для руководителей и ответственных за обеспечение пожарной безопасности	294
14.	Повышение квалификации для главных специалистов технического и производственного профиля на объектах защиты, с пребыванием 50 и более человек одновременно	4
15.	Повышение квалификации для лиц, проводящих противопожарный инструктаж	185

Кроме того, в 2024 году было проведено обучение руководителей и специалистов на курсах целевого назначения:

Таблица № 7

№	Наименование программы	Обучено человек
1	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте	164
2	Инструктор-реаниматор по оказанию доврачебной и экстренной реанимационной помощи пострадавшим	4
3	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	305
4.	Подготовка преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи А; Б; В (7 категорий); СИЗ	24
5.	Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	2 625
6.	Предаттестационная подготовка + аттестация на группу по электробезопасности	165
7.	Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям	142
8.	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов в области промышленной безопасности (А+Б9)	53
9.	Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением	52
10.	Взаимодействие со сложными категориями абонентов в условиях повышенных психоэмоциональных нагрузок.	14
11.	Эксплуатация и внедрение систем учета электроэнергии в АО «ДРСК». Особенности работы с неучтенным потреблением	27
12.	Предаттестационная подготовка ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию тепловых энергоустановок	254

В 2024 году ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» были проведены семинары, вебинары, онлайн-конференции, соревнования и т.д.:

- Семинар-совещание с работниками службы безопасности по итогам работы за 2023 год
- Семинар-совещание руководителей и специалистов ООО «РусГидро ИТ-сервис»

- Программный комплекс RastrWin: новые возможности расчета и оптимизации режимов ЭЭС
- Эксплуатация и внедрение систем учета электроэнергии в АО "ДРСК". Особенности работы с неучтенным потреблением
 - Администрирование системы защиты информации ViPNet
 - Программно-аппаратные комплексы ViPNet
 - Семинар-совещание по вопросам оперативно-технологического и ситуационного управления
 - Логистика, закупки, материально-техническое обеспечение
 - Совещание ИТ-руководителей АО "ДРСК"
 - Тренажёрная подготовка к соревнованиям профессионального мастерства на компьютерных имитационных тренажёрах 3D: Осмотры закрытой трансформаторной подстанции (ЗТП 10/0,4 кВ) и воздушной линии электропередачи 6(10) кВ
 - Соревнования профессионального мастерства бригад оперативно-ремонтного персонала распределительных сетей 6-10 кВ среди филиалов АО "ДРСК"
 - Наставничество (семинар)

В 11 семинарах участвовало 217 специалистов Исполнительного аппарата и филиалов АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания», а также в одном семинаре-совещании- 55 руководителей и специалистов ООО «РусГидро ИТ-сервис».

В рамках реализации пилотной программы «Подготовка кадрового резерва» для руководителей АО «ДРСК» в первом полугодии 2024 г. был реализован Модуль 3 «Информационная безопасность и финансово-хозяйственная деятельность», состоящий из 3-х блоков лекций по разделам:

-Раздел3.1 «Актуальные вопросы при реализации требований к защите информации», лекция прочитана Отрадным А.А. и Образцовым В.Б. – ведущими специалистами СБ Исполнительного аппарата АО «ДРСК». в феврале 2024 г.

-Раздел 3.2 «Финансово-хозяйственная деятельность АО «ДРСК», цикл лекций, состоящий из подразделов : «Бизнес-планирование и КПЭ.» прочитан начальником отдела бизнес-планирования ИА АО «ДРСК» Решетовой М. В.; подраздел «Тарифообразование» прочитан заместителем начальника управления экономики – начальником отдела тарифообразования ИА АО «ДРСК» Стороженко Е.В.; подраздел «Финансовая деятельность» прочитали по своим направлениям начальник финансового отдела ИА АО «ДРСК» Молчанова М. Н. и заместитель начальника финансового отдела ИА АО «ДРСК» Стеценко И. Р. В марте 2024 г.

- Раздел 3.3 «Передача электрической энергии и технологическое присоединение к сетям.» по своим направлениям довели до слушателей кадрового резерва начальник управления транспорта и учёта электрической энергии ИА АО «ДРСК» Перова И.В., начальник отдела балансов, мониторинга и анализа потерь электроэнергии Беспехотных Д. В. , начальник отдела технологического присоединения (оба-ИА АО «ДРСК») Бондарев С.В.

По окончании курса «Кадрового резерва» слушателям по инициативе Генерального Директора АО «ДРСК» Бакая А.В. были предложены тестовые вопросы

по содержанию разделов Программы курса. Необходимо заметить, что все слушатели группы успешно справились с тестовыми вопросами и дали правильные, развёрнутые положительные ответы.

Необходимо заметить, что формат учебных занятий в виде тренингов оказался востребованным для нашего стратегического партнёра. В сентябре 2024 г. был проведён тренинг «Взаимодействие со сложными категориями абонентов в условиях повышенных психоэмоциональных нагрузок», заказанный Управлением корпоративных коммуникаций исполнительного аппарата АО «ДРСК» для собственного персонала и персонала Амурского филиала АО «ДРСК», и также в сентябре проведён выездной тренинг с элементами ВКС для удалённых структурных подразделений и аппарата управления филиала Приморские электрические сети АО «ДРСК» по теме «Эффективное наставничество» с углублённым изучением новых Положений ИСМ АО «ДРСК» « об адаптации персонала» и о наставничестве. .

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧОУ ДПО «АМУРСКИЙ ЭНЕРГЕТИК» в 2022 - 2024 гг.

(выручка от образовательной деятельности за последние три года, тыс. руб.)

Таблица № 8

Год	Выручка, тыс. руб.
2022	28 433 (23 421) *
2023	24 307,0
2024	25 458,0

Примечание: * в строку доходов 2022 г. вошли 5 012 тыс. руб. – внереализационные доходы, связанные с деятельностью ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» по организации и проведению соревнований профессионального мастерства ГК РусГидро в сентябре 2022 г., поэтому далее будет корректнее показывать величину реализации за минусом этой цифры.

ДИНАМИКА РОСТА (СНИЖЕНИЯ) ОБЪЁМОВ, ОКАЗЫВАЕМЫХ ЧОУ ДПО «АМУРСКИЙ ЭНЕРГЕТИК» ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Таблица № 9

	Увеличение (уменьшение) объёмов выручки по годам	
	Тыс. рублей	%
2023 г. к 2022 г.	+ 886	+ 3,8 %
2024 г. к 2023 г.	+ 1 151	+4,7 %

3. Система управления Учреждением

Функции высшего органа управления Учреждением осуществляет его Учредитель – АО «ДРСК». Решения по вопросам, относящимся к компетенции высшего органа управления Учреждением, принимаются Учредителем единолично.

Коллегиальными органами управления Учреждения являются Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет. Коллегиальные органы управления осуществляют свою деятельность согласно положениям о них. В 2024 году численный состав Общего собрания работников составил 17 человек, численный состав Педагогического совета – 8 человек. В состав Педагогического совета вошли:

- Председатель – директор Рыбак О. Ю.
- Заместитель председателя – зам. директора по УР Кантовский Ю. Б.
- Секретарь совета Шарапов В. А.
- Старший преподаватель – Левин Г. В.
- Преподаватель – Аксенич Д. В.
- Преподаватель – Севостьянов А. П.
- Методист – Фокина Т. Г.
- Методист – Зайцева Н. М.

В отчётном периоде проведено 5 собраний Педагогического совета и 2 Общих собрания работников. Решения Педагогического совета реализуются в практической деятельности Учреждения в ходе выполнения месячных планов работы.

Единоличный исполнительный орган – директор. Директор Учреждения подотчётен Учредителю.

В 2024 году относительно ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» решений Учредителя не принималось.

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

В Учреждении реализуются следующие виды образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения:

а) повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов, имеющих среднее и (или) высшее профессиональное образование;

б) профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;

в) профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих и служащих лиц, уже имеющих профессию рабочего или должность служащего, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;

г) профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих и служащих лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Содержание и продолжительность дополнительного профессионального образования и профессионального обучения определяются образовательной программой, разработанной специалистами Учреждения и утверждённой директором Учреждения, с учётом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. Дополнительное профессиональное образование в Учреждении осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ и (или) отдельных их компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения. Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по

соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательными программами и (или) договорами об образовании. Минимальный срок освоения программ повышения квалификации составляет не менее 16 часов, профессиональной переподготовки – не менее 250 часов. Дополнительные профессиональные программы реализуются полностью или частично в форме стажировки. Содержание стажировки определяется Учреждением с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, содержанием дополнительных профессиональных программ. Сроки стажировки определяются Учреждением самостоятельно, исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится. По результатам прохождения стажировки слушателям выдаются документы о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

При освоении дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам, порядок которого определяется Учреждением.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой Учреждением самостоятельно. Лицам, успешно освоившим соответствующие дополнительные профессиональные программы и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке. Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные

результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из Учреждения, выдаётся справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Учреждением. Документ о квалификации выдаётся на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается Учреждением.

Профессиональное обучение в Учреждении осуществляется по основным программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих. Профессиональное обучение направлено на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определённых трудовых, служебных функций, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение ими квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования. Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих осуществляется для лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего. Профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих и служащих осуществляется для лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности. Профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих и служащих осуществляется для лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Формы обучения по основным программам профессионального обучения определяются Учреждением самостоятельно. Используется сочетание различных форм обучения. Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяются конкретной программой профессионального обучения, разработанной специалистами

Учреждения и утверждённой директором Учреждения на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов). При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена Учреждением с учётом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения, осуществляется Учреждением в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен проводится комиссией ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений. Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд или класс, категория по результатам профессионального обучения и выдаётся свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

В Учреждении осуществляется оценка качества образовательной деятельности в отношении: соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения; соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления образовательной деятельности установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации образовательных программ; способности Учреждения результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг. Оценка качества образовательной деятельности производится по отзывам слушателей на регулярной основе. Основные результаты оценки качества образовательной деятельности

Учреждения в 2024 году представлены в следующей таблице (оценка осуществляется по 5-балльной шкале: 1-мин, 5-макс):

Таблица №10

1. Оценка реализации образовательной программы:	
Соответствие образовательной программы заявленной	5,0
Практическая направленность информации	4,6
Актуальность полученной информации	4,5
Качество изложения материала	4,8
Качество раздаточного материала	4,4
Удовлетворённость ответами на вопросы	4,7
2. Оценка работы преподавателей:	5
3. Оценка уровня организации образовательного процесса:	
Место проведения	5,0
Техническое оснащение	4,6
Обстановка и взаимопонимание во время проведения занятий	4,7
Работа организаторов мероприятия	4,7

В целях совершенствования образовательного процесса и повышения качества оказываемых образовательных услуг в Учреждении анализируются и другие критерии оценки качества по отзывам слушателей: наиболее полезные для деятельности слушателя вопросы, рассмотренные в рамках образовательной программы; важные вопросы, которые остались нераскрытыми в рамках образовательной программы; темы, являющиеся актуальными для слушателя, не вошедшие в образовательную программу; замечания и предложения слушателя по организации и проведению обучения. Результаты оценки качества подготовки слушателей в Учреждении в 2024 году показывают, что за отчетный период качество подготовки слушателей имеет достаточно высокий уровень.

5. Организация учебного процесса

Образовательная деятельность Учреждения организуется в соответствии с «Положением о порядке организации обучения по программам ЧОУ ДПО «Амурский энергетик», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"(в ред. от 28.12.2024 N 557-ФЗ), Приказом Министерства

Образования и науки РФ от 01.07.2013 г. № 499 (с изменениями на 15 ноября 2013 г. №1244) «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Министерства просвещения России от 26.08.2020 N 438 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения", Уставом Учреждения, утверждённого Решением единственного Учредителя от 02.06.2021 №1-АЭ.

Учреждение оказывает образовательные услуги на платной основе. Приём и обучение осуществляется на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение, либо за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации. Договор об образовании заключается в соответствии с Положением о порядке согласования, подписания, исполнения и хранения договоров, заключаемых Учреждением. Договор об оказании платных образовательных услуг содержит основные характеристики образования, в том числе вид, уровень и (или) направленность образовательной программы (части образовательной программы определенного уровня, вида и (или) направленности), форму обучения, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения).

Учреждение знакомит слушателей при поступлении на обучение с Уставом Учреждения, Положением о порядке организации обучения по программам ЧОУ ДПО «Амурский энергетик», Правилами внутреннего распорядка обучающихся, режимом занятий, лицензией на осуществление образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении.

Образовательная деятельность Учреждения организуется в соответствии с годовым расписанием, утверждаемым директором.

Учреждение при осуществлении образовательной деятельности применяет следующие виды учебных занятий и учебных работ: очные лекции, трансляции учебных занятий в формате ВКС, учебные программы с применением дистанционных технологий, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, семинары по обмену опытом,

выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определённые учебным планом.

Образовательный процесс в Учреждении может осуществляться в течение всего календарного года. Для всех видов аудиторных и лабораторно-практических занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. В течение учебного дня предусматриваются перерыв на обед продолжительностью 1,5 часа, по окончании каждого академического часа - перерыв 10 минут. Продолжительность занятий для каждого слушателя не должна превышать 8 академических часов в день и 40 академических часов в неделю. При очной форме обучения занятия проводятся с 8:00 до 16:30. При индивидуальной форме обучения, а также при других формах обучения с частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения режим занятий согласуется с заказчиком обучения (со слушателями).

Обучение в Учреждении осуществляется на русском языке.

6. Востребованность выпускников

В 2024 году Учреждение оказывало образовательные услуги как с выпуском, так и без выпуска слушателей на рынок труда. Образовательные услуги по обучению персонала были оказаны энергетическим и иным компаниям – юридическим лицам. Выпускники Учреждения, после освоения ими соответствующих образовательных программ, продолжили трудовую деятельность на предприятиях – заказчиках обучения.

С выпуском слушателей на рынок труда обучено по программам профессиональной переподготовки и переподготовки рабочих и служащих 117 человек (68 человек в 2023г. и 1 в 2022г.), все трудоустроены через с ЦЗН Амурской области. В январе 2024 года нам поступило предложение от ЦЗН продолжить участие в реализации Постановления Правительства Амурской области от 1 июня 2022 года N 521 «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости на основании образовательных сертификатов на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости».

В 2024 г. мероприятия по этому постановлению получили финансирование из бюджета Амурской обл. ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» Постановлением Правительства Амурской области от 11.01.2023 N 14 был внесён в реестр «Организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Амурской области по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости на основании образовательных сертификатов на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости» за номером № 38.

Объекты строительства и эксплуатации регионального и федерального значения, например, новые мосты через р. Амур и Зея, потребовали дополнительных трудовых ресурсов. Востребованным на рынке стали программы обучения Учреждения профессиям кладовщиков, «Управление закупками и запасами, товарная логистика» и др. специальностей логистической деятельности. Целевая аудитория была направлена центрами занятости населения Амурской области 13-ти районов (округов) Амурской области (в 2023 г.-10-ти районов(округов) Амурской области. Т.е. заметное увеличение численного состава и расширение географии нашей деятельности- налицо). В 2024 г. продолжилась реализация данных программ, финансирование за счёт предоставления из областного бюджета грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Амурской области, в целях возмещения затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

7. Кадровое обеспечение

В 2024 году в Учреждении преподавательскую работу вели 3 штатных преподавателя:

Таблица № 11

п/п	Наименование дисциплин в соответствии с учебным планом	Фамилия И.О., должность по штатному расписанию	Образование (какое учебное заведение окончил, год окончания, полученная специальность, имеющиеся аттестации)	Общий стаж работы, лет	Стаж педагогической работы, лет
1	Охрана труда категории А, Б, В6-В29, СИЗ, промышленная	Левин Герман Владимирович Старший	Калининградское военное авиационно-техническое училище (1991г). Специальность:	33	10

	<p>безопасность, безопасные методы и приёмы выполнения работ на высоте (теоретический курс); охрана труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах.</p>	<p>преподаватель</p>	<p>радиотехнические средства. ГОУ ВПО «Хабаровская государственная академия экономики и права» (2007г.). Специальность: юриспруденция. АНОДПО «Национальный институт дополнительного образования профессионального обучения» (2019) Специальность: Преподаватель программ дополнительного проф образования и проф. обучения. Аттестации: член комиссии по проверке знаний требований охраны труда, член комиссии по проверке знаний безопасных приемов выполнения работ на высоте, член комиссии по подъемным сооружениям, член комиссии по проверке знаний по правилам оказания первой помощи, по правилам охраны труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности</p>		
2	<p>Устройство, эксплуатация и ремонт оборудования высоковольтных подстанций, распределителей, ВЛЭП 35-110 кВ, , распределители 6-20 кВ., элегазового оборудования</p>	<p>Севостьянов Александр Павлович преподаватель</p>	<p>Московский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени институт инженеров железнодорожного транспорта (1978г.) Специальность: инженер путей сообщения - электромеханик Аттестации: V группа по электробезопасности, член аттестационной комиссии ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» по обучению по дополнительным профессиональным программам и по программам профессионального обучения, обучения на курсах целевого обучения и соревнований профессионального мастерства.</p>	43	6
3	<p>Устройство и эксплуатация паровых и водогрейных котлов, тепловых сетей, сосудов, работающих под давлением,</p>	<p>Аксенич Дмитрий Викторович преподаватель</p>	<p>Омское высшее танковое инженерное училище. Квалификация: инженер электромеханик (1998 г.) ФГК ВОУ ВО «Дальневосточное высшее общевойсковое командное</p>	31	12

	устройство и эксплуатация подъёмных сооружений.		<p>училище имени Маршала Советского Союза К.К. Рокоссовского» Министерства обороны РФ (г. Благовещенск) (2018 г.)</p> <p>Квалификация: преподаватель высшей школы.</p> <p>Аттестации: член аттестационной комиссии ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» по обучению по дополнительным профессиональным программам и по программам профессионального обучения, обучения на курсах целевого обучения и соревнований профессионального мастерства, по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.</p>		
--	---	--	--	--	--

В 2024 году Учреждение привлекало к ведению педагогической деятельности 19 преподавателей других образовательных организаций и специалистов-практиков на условиях почасовой оплаты труда в объёме не более 300 часов в год. Всего в нашем резерве действующих преподавателей, с которыми мы постоянно поддерживаем отношения – 60 человек. Согласно п.2п.п. в) Постановления Минтруда РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объёме не более 300 часов в год не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора. Внештатные преподаватели ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» привлекаются только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги, при этом с ними заключаются договоры гражданско-правового характера на выполнение определённого объёма работ, которые необходимо выполнить в определённый срок. Все педагогические работники имеют профильное образование, отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам образовательной организации Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273 -ФЗ.

В 2024 году с целью повышения квалификации руководителей и специалистов преподаватели ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» по Охране труда Фокина Т. Г. и Рыбак О.Ю. прошли очередное обучение с проверкой знания по профессиональной

программе повышения квалификации: «Требования охраны труда категории А; Б; СИЗ; ПП.» в ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда и социальной защиты РФ, г. Москва. Кантовский Ю.Б. прошёл в сентябре 2024 г. очередное обучение в Уральском межрегиональном филиале ФГБУ «ВНИИ труда» по программе «Охрана труда при работе на высоте, 3 группа».

8. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности Учреждения включает: учебные планы реализуемых образовательных программ; календарные учебные графики освоения образовательных программ; рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей); организационно-педагогические условия реализации образовательных программ; формы аттестации, предусмотренные соответствующей образовательной программой; оценочные материалы; программы стажировок (в случае, если образовательная программа реализуется полностью или частично в форме стажировки); методические материалы для освоения соответствующей образовательной программы.

Учебные планы реализуемых образовательных программ определяют перечень, трудоёмкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности слушателей и формы аттестации. Календарные учебные графики освоения образовательных программ определяют общую продолжительность обучения, темпы (дискретность) освоения всех разделов учебного плана, режим занятий (начало, окончание занятий, перерывы, выходные дни, сроки аттестаций и др.). Рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) содержат реферативное описание тем или разделов (изложение основных вопросов в заданной последовательности). Требования, предъявляемые к научно-педагогическим работникам, привлекаемым к реализации соответствующей образовательной программы, определяют базовое образование преподавателя и необходимый стаж работы, как по профилю реализуемой образовательной программы, так и общий педагогический стаж. Формы аттестации определяются для всех разделов учебного плана, а также входного контроля знаний слушателей и итоговой аттестации.

Образовательные программы, реализуемые Учреждением, могут осваиваться слушателями полностью или частично в форме стажировки. Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении образовательной программы, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей. Содержание стажировки определяется Учреждением с учётом предложений организаций, направляющих слушателей на обучение, содержания образовательных программ. Сроки стажировки определяются Учреждением самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и предусматривает такие виды деятельности как: самостоятельную работу с учебными изданиями; приобретение профессиональных и организаторских навыков; изучение организации и технологии производства, работ; непосредственное участие в планировании работы организации; работу с технической, нормативной и другой документацией.

Методические материалы для освоения соответствующей образовательной программы включают учебники, учебные и методические пособия, а также методические материалы, предназначенные для использования, в том числе, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Методические материалы, разработанные Учреждением для освоения образовательных программ, включают: учебные пособия – более 26 наименований; раздаточные материалы, в том числе на электронных носителях – по каждой образовательной программе; электронные библиотеки – по направлениям обучения; и др. Разработанные учебно-методические материалы позволяют Учреждению эффективно и качественно реализовывать дополнительные профессиональные программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов) и основные программы профессионального обучения по профессиям рабочих и должностям служащих.

9. Библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности.

Реализация образовательных программ подкреплена необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. В библиотечном фонде Учреждения имеется достаточное количество литературы по направлениям обучения рабочих и специалистов. Всего в библиотечном фонде более 300 экз. научной, учебной и методической литературы. Фонд учебной литературы включает более 100 наименований. В учебном процессе используются информационные материалы и обучающие программы на CD-дисках, компьютерные презентации проводимых учебных занятий. Обеспеченность учебно-методической литературой по реализуемым образовательным программам составляет не менее 1,0 экз. на одного слушателя по каждой дисциплине учебного плана. 21.12.2023 г. с ООО Термика-2000 заключён договор на приобретение Обучающе-контролирующей системы, поставка этой системы была проведена 9 февраля 2024 г. Ежегодно выписываются периодические издания по профилю «Охрана труда». Так, 04.09.2024 организация ООО «М-пресс» поставил нам Базу данных-СС «Система охрана труда». В Учреждении сформированы и используются в образовательном процессе электронные библиотеки по направлениям реализуемых образовательных программ. Весь контент электронных библиотек получен из общедоступных источников сети Интернет и постоянно обновляется. Кроме того, 29.08.2024 г. был заключён договор с ИП Гончарук О.А. на предоставление в пользование сотрудникам ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» Программно-информационной Системы «СПС Консультант». При реализации образовательных программ широко используются мультимедийные курсы. Для изучения и контроля знаний документации сформировано более 3000 вопросов. Слушатель, обучающийся по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, получает на комплект методических и учебных материалов, в том числе на электронных носителях, которые используются слушателями в процессе обучения, а также в дальнейшей практической работе. Слушателям, обучающимся по основным программам профессионального обучения, в процессе обучения выдаётся комплект нормативных документов, знание которых необходимо при исполнении должностных обязанностей. Образовательные программы реализуются в Учреждении в т.ч. и частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий. В учебном процессе

используется современное мультимедийное оборудование, оборудование для проведения видеоконференций, используемое при реализации дистанционных образовательных технологий.

Учреждение имеет официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://ukk-amur.ru> В целях развития системы дистанционного обучения для наиболее полного удовлетворения потребностей организаций – заказчиков обучения в Учреждении создана система дистанционного обучения, доступ к которой осуществляется через официальный сайт Учреждения.

10. Материально-техническая база

Для ведения некоммерческой уставной деятельности ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» 10 апреля 2021 г. между АО «ДРСК» и ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» был заключён Договор № 167, по которому ЧОУ ДПО получил в безвозмездное пользование часть нежилого помещения, площадью 918 кв. м. на 2 и 3 этаже помещения, расположенного по адресу Амурская обл., г. Благовещенск, ул. Шевченко, д. 28, кадастровый номер 28:01:130034:1057 на срок с 17.04.2021 по 31.03.2022 г. Согласно п.5.2 вышеупомянутого Договора, «если за месяц до истечения срока действия договора Стороны не представили возражений, договор считается продлённым на тот же срок и на тех же условиях». По состоянию на 31.12.2024 г. Стороны возражений не предоставляли.

Всего для образовательного процесса используются уже 8 учебных кабинетов общей площадью 343,4 м² (в 2023 г. 6 учебных кабинетов общей площадью 251 м²):

Таблица №12

№ кабинета	Наименование	Занимаемая площадь, м ²	Количество посадочных мест
300	Учебный класс охраны труда	62,2	38
304	Лаборатория микропроцессорных защит и автоматики	30,2	12
332	Учебный класс грузоподъёмных сооружений	60,5	40
306	Учебный класс по обучению доврачебной помощи	20,7	12
328а	Учебный класс электротехнических дисциплин	24,4	12

224	Лаборатория «Системы учёта электроэнергии» класс № 1	40,6	14
226	Лаборатория «Системы учёта электроэнергии» класс № 2	50,8	28
320	Учебный класс безопасных методов и приёмов выполнения работ на высоте	54	26
	Итого:	343,4	182

Так, например, в 2024 г. был отремонтирован кабинет № 300 (площадь 62,2 м²), в нем разместился новый учебный класс «Охраны труда», оснащённый необходимым оборудованием, мебелью и учебными пособиями. В старом помещении учебного класса по охране труда № 328а временно размещён кабинет электротехнических дисциплин, который в 2025 г. также ждёт большая реконструкция и увеличение площади.

Административные и подсобные помещения

Таблица № 13

№ кабинета	кабинет	Кв.м.
218	Менеджеры	32
220	Заместитель директора по учебной работе	16,3
222	Директор	17,9
226а	Бухгалтерия	25,4
227	АХО, мастерская	16,3
315	Преподавательская	17,5
315а	Служебное помещение (архив)	19,6
316	Инженер-программист	13,5
	Кабинет ФИС ФРДО	9,9
	серверная	10,4
318	Преподавательская	17,5
322	Методист	18,1
324	Методист	16,6
326	Служебное помещение	36
330	Гардероб	14,6
	Холл 2 этаж	50,3
	Холл 3 этаж	50,6
	ИТОГО:	382,5

Кабинеты №№ 218, 220, 222, 226а,227, 315, 316, 318, 322, 324 в которых размещены рабочие места персонала ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» обеспечены необходимой офисной мебелью, включая столы, стулья, офисные кресла, шкафы и тумбы для одежды и бумаг, а также рабочими компьютерами, средствами связи-телефонами с выходом на сети Ростелекома и ведомственную телефонную сеть АО «ДРСК», интернетом.

Описание конструктивных элементов здания:

Здание 3 этажа, группа капитальности 2, вид внутренней отделки повышенная.

Фундамент железобетонный, наружные стены кирпичные оштукатуренные, отделка масляная краска.

Перегородки кирпичные, гипсокартонные, металлические. Перекрытия чердачные и межэтажные – сборные железобетонные плиты. Крыша двускатная, кровля из металлического листа. Полы – линолеум, керамическая плитка, ламинат. Проёмы оконные – металлопластиковые, поёмы дверные – простые деревянные и металлические. Внутренняя отделка – известковая и масляная краска, обои, навесные потолки. Отопление – центральное, водопровод, канализация электроосвещение, здание под охраной на сигнализации.

Перечень основного оборудования, установленного в учебных классах ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» для организации образовательного процесса.

300 Учебный класс охраны труда (стол преподавателя-1, стул преподавателя-1,-19, столы для учащихся-19, стульев-38 , телевизор диагональ 189 см, доска-флипчарт-1) – предназначен для обучения и проверки знаний требований охраны труда для работников учреждений (офисов), а также руководителей, специалистов, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях. Кроме того, в этом помещении проходит подготовка вальщиков леса. Класс оснащён плакатами и стендами согласно тематике: охрана труда, пожарная безопасность, сварочные работы, устройство, ремонт и обслуживание аккумуляторов, меры безопасности при валке леса, стендами: «Бензомоторная пила, безопасность работ на лесосеке»; «Спецодежда вальщика леса». Имеется оборудование - бензопила «240-16"»

Хускварна», бензопила «365 SP Хускварна», ботинки, наушники, перчатки (для проведения практических занятий вальщиков леса). Класс оснащён двумя манекенами в полную величину, одетые в комплекты спецодежды (в том числе-костюм лесоруба и защитные каски. Имеются плакаты и стенд по промышленной безопасности. В наличии 2 кондиционера.

332 Учебный класс грузоподъёмных сооружений (стол-20, стул-40, доска-1 шт.) - предназначен для изучения грузоподъёмных машин и механизмов, приборов безопасности грузоподъёмных машин, требований промышленной безопасности (общим и к подъёмным сооружениям предназначенных для подъёма и перемещения грузов и для подъёма и транспортировки людей). В классе находятся тренажёры и оборудование: Кран-тренажёр модели Т-62 202 фирмы «ТехпромАвто» с установленными ограничителем нагрузки крана ОНК-140-38; микропроцессорной системой безопасности ОГМ240-28 для башенных, жд и автокранов указателями; ограничителем нагрузки крана ОНК-140-25М; ограничителем нагрузки крана ОНК-160-01.01; ограничителем предельного груза ОПГ-1-19; считывателем телематической информации СТИ-3 (для проведения практических занятий наладчиков указателей, ограничителей и регистраторов параметров подъёмных сооружений). В классе находится оргтехника: ноутбук - 20 шт., Телевизор LED 75 (189 см) Samsung; имеются Стенды: «Средства защиты», «Краны», «Грузозахватные приспособления», «Схемы строповки и складирования грузов», «Пожарная безопасность» и Плакаты: комплект «Грузоподъёмные краны», комплект «Строповка грузов», имеется кондиционер.

304 Лаборатория микропроцессорных защит и автоматики (стол-6, стул-12) В помещении размещены стенды устройств микропроцессорных защит и автоматики изготовления НПП «Микропроцессорные технологии» г. Новосибирск, которые поступили к нам в начале второго квартала 2024 г. Это стенд проверки устройств Алтей-01.в комплекте с СПУ-2 ,а также стенд Алтей-02 ,реализованный в комплекте с пятью цифровыми устройствами релейной защиты типа «Люттик», которые предназначены для выполнения функций РЗ, автоматики, управления, диагностики и сигнализации присоединений напряжением 6-20 кВ на объектах с

переменным и постоянным оперативным током, в т.ч., воздушных и кабельных линий, вводных и секционных выключателей. Также в помещении имеются два верстака для выполнения практических работ по настройке реле, проектор и экран к нему, доска преподавателя и кондиционер.

306 Учебный класс по обучению доврачебной помощи (стол-2, стул-12) – предназначен для обучения приёмам и навыкам оказания доврачебной помощи пострадавшим, оценке состояния, выполнению сердечно-легочной реанимации. Класс оснащён: Комплекс-тренажёр КТНП-01 - "Элтек (Гоша)" и Роботом-тренажёром с персональным компьютером «Антон 1.02-К» (для проведения практических занятий приёмам оказания доврачебной помощи пострадавшим), плакатами по оказанию экстренной доврачебной помощи пострадавшим, плакатами по электробезопасности и пожарной безопасности, плакатами по использованию средств защиты при различных видах работ. Оснащён стендом-комплексом «Пожарная безопасность» и стендом-комплексом «Оказание первой помощи пострадавшим». Имеется кондиционер.

328a Учебный класс электротехнических дисциплин (стол-6, стул-12, доска-флипчарт-1) – предназначен для обучения по повышению квалификации электромонтёров различных направлений, электрослесарей по ремонту РУ, мастеров и инженеров АО «ДРСК» и смежных компаний группы РусГидро по электротехническому направлению деятельности. Класс оснащён плакатами и стендами согласно тематике: охрана труда, пожарная безопасность, сварочные работы, устройство, ремонт и обслуживание аккумуляторов, сетевое электрооборудование, электробезопасность, работа с электро и пневмоинструментом. Имеется оборудование - АИД-70Ц — аппарат испытания диэлектриков цифровой; Locator S — высокочувствительный зонд для точного определения повреждений кабеля на землю; типовой комплект (стенд) учебного оборудования «Теоретические основы электротехники», исполнение настольное ручное, ТОЭ-НР; также в классе на учебных ноутбуках установлены: КИТ-3Д «Компьютерный имитационный тренажёр. Трансформаторная п-ст. 110/35/10(6) кВ. Трансформатор 110/35/6 кВ. Проведение осмотра», КИТ 3Д «Компьютерный имитационный тренажёр 3Д ВЛ-6(10) кВ.

Проведение осмотра»; КИТ 3Д «Компьютерный имитационный тренажёр 3Д ЗТП 6-10 кВ. Проведение осмотра». для подготовки персонала ОВБ и распределителей, электромонтёров по оперативным переключениям в р/сети 6(10) кВ АО «ДРСК». изготовление «Корпорация Диполь». Кроме того, установлен учебный тренажёр по оперативным переключениям «Модус», версия 6. (с базами по высоковольтным линиям и подстанциям и разветвлённой распределительной сетью 10 кВ с ВЛ и ТП)

Класс оснащён: проектор -1шт., экран -1 шт. Имеется кондиционер.

224 Лаборатория «Системы учёта электроэнергии» класс № 1 (стол-12, стул-24) – предназначена для изучения ИСУЭ (интеллектуальных систем учёта электрической энергии) и подготовки специалистов ИСУЭ и мастеров по эксплуатации учёта. Оснащена: 5-ю стендами ШУЭ-ЩУ-1/3Н 3ф. РС и PLC-ЯЭ производства АО «Энергомера» (Краснодар, Россия) для теоретического обучения и отработки практических навыков при работе по монтажу и наладке аппаратуры интеллектуальных систем учёта электрической энергии с возможностью передачи пакетного массива данных по системам не проводной связи. Аппаратура включает в себя измерительные трансформаторы тока, вторичные цепи, счетчики электрической энергии 3-фазные, адаптеры и устройства не проводной связи. Также в аудитории находится Телевизор LED 75 (189 см) Samsung, кондиционер LG.

226 Лаборатория «Системы учета электроэнергии» класс № 2 (стол-14, стул - 28, доска - 1шт., доска-флипчарт-1) - предназначена для изучения современных систем 3-х фазного и 1-но фазного учёта электрической энергии - для повышения квалификации агентов по сбыту электроэнергии и электромонтёров по эксплуатации учёта. Оснащена 5-ю стендами АТМ-ВЛСТ225 производства ГК «Системы и технологии» (Владимир, Россия) для теоретического обучения и отработки практических навыков при работе по монтажу и наладке аппаратуры с измерительными комплексами учёта, включающими в себя измерительные трансформаторы тока и напряжения , вторичные цепи, счётчики электрической энергии 3-х и 1-но фазные и коммутационные аппараты; а также навыков по поиску и устранению безучетного электропотребления. Также в лаборатории имеется телевизор LED 65 (163 см) Xiaomi, кондиционер LG.

320 Учебный класс безопасных методов и приёмов выполнения работ на высоте (стол - 13 шт., стул - 26 шт., доска-1 шт.) - предназначен для теоретического обучения и практической отработки умений и навыков безопасных методов и приёмов выполнения работ на высоте. Оснащён Учебно-тренировочным полигоном «Альпинист-2.0» и двумя комплектами снаряжения для отработки приёмов и навыков безопасного ведения работ на высоте, а также ведения спасательных работ, плакатами по средствам защиты при работе на высоте, методическими схемами упражнений при отработке навыков работы на высоте. В классе имеется телевизор LED 65 (163 см) Haier, кондиционер.

Учебные классы обеспечены демонстрационным материалом в электронном виде по своим направлениям, а также литературой и учебно-наглядными пособиями, оргтехникой.

Кабинет охраны труда



Кабинет подъёмных сооружений



Полигон «Высота»



Лаборатория «Системы учета электроэнергии» класс № 1, №2



Оснащение тренировочного полигона АО «ДРСК» и ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» в с. Гомелевка Бурейского района Амурской обл.

В 2020-22 годах была проведена реконструкция учебно-тренировочного полигона Гомелевка, расположенного на берегу реки Буря в 30-ти км от г. Райчихинска, с установкой нового, современного оборудования:

- Металлическая анкерная опора ВЛ-110кВ.
- Многогранная анкерная опора ВЛ-110 и 35 кВ.
- Деревянная анкерная опора ВЛ-110 кВ.
- Промежуточная ЖБ опора ВЛ-110 и 35 кВ.

Между опорами натянут провод АС 120 общей длиной 110 м.

Выполнены элементы действующих линий 0,4 - 10 кВ. в том числе исполнения СИП – 4 участка.

Кроме этого, мы оснастили:

- Учебный класс для проведения проверки знаний НРД с установленным программным обеспечением АСОП «Эксперт» и 6 ноутбуками.
- Установили оборудование радио и проводной связи, а также звукоусилительной аппаратуры территории полигона
- Провели полное оснащение аппаратурой и оборудований для проведения всех 7 этапов соревнования (палатки, мебель, средствами транспорта, СИЗ, такелаж и т.д.)

Полигон полностью готов к проведению учебных занятий для мастеров и электромонтеров:

- по обслуживанию высоковольтных (ВВ) линий 35 – 110 кВ.
- по обслуживанию распределительных сетей 0,4 – 6 (10) кВ.

- по обслуживанию и ремонту оборудования РУ п-ст 110/35/10 кв.
- оперативно-выездных бригад (ОВБ), электромонтеров по обслуживанию ВВ п-ст. и оперативных руководителей (диспетчеров) РЭС и СП.

Кроме этого, для организации обучения используются учебные помещения заказчиков образовательных услуг: филиалов АО «ДРСК» «Амурские электрические сети», «Электрические сети ЕАО», «Южно-Якутские электрические сети»; структурных подразделений АО «ДГК», Благовещенского РМЗ, Благовещенского молочного комбината, ГАУ АО "Амурская авиабаза" и др. Здесь же организовано производственное обучение персонала.

Для реализации программ с частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий в Учреждении используется система дистанционного обучения с доступом через официальный сайт Учреждения.

Для осуществления образовательного процесса ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» обладает необходимой материально-технической базой:

1. **Оргтехника:**

- ноутбук – 40 шт., проектор – 3 шт., экран – 4 шт.
- телевизор – 5 шт.

2. **Программное обеспечение:**

Для организации предаттестационной подготовки обучения используется обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС: Предприятие».

3. **Тренажеры, оборудование:**

1. АИД-70Ц — аппарат испытания диэлектриков цифровой;
2. Locator S — высокочувствительный зонд для точного определения повреждений кабеля на землю;

3. Типовой комплект (стенд) учебного оборудования «Теоретические основы электротехники», исполнение настольное ручное, ТОЭ-НР;

4. КИТ-ЗД «Компьютерный имитационный тренажёр. Трансформаторная п-ст. 110/35/10(6) кВ. Трансформатор 110/35/6 кВ. Проведение осмотра», изготовление «Корпорация Диполь»

5.КИТ ЗД «Компьютерный имитационный тренажёр ЗД ВЛ-6(10) кВ. Проведение осмотра» для подготовки персонала ОВБ и распределителей, электромонтёров по оперативным переключениям в р/сети 6(10) кВ АО «ДРСК».

6. «Компьютерный имитационный тренажёр 3Д ВЛ-6(10) кВ. Проведение осмотра»; КИТ 3Д «Компьютерный имитационный тренажёр 3Д ЗТП 6-10 кВ Проведение осмотра».

7. Учебный тренажёр по оперативным переключениям Модус, версия 6 (с базами по высоковольтным линиям и подстанциям и разветвлённой распределительной сети 10 кВ с ВЛ и ТП)

8. Кран-тренажёр модели Т-62 202 фирмы «ТехпромАвто» с установленными ограничителем нагрузки крана ОНК-140-38; микропроцессорной системой безопасности ОГМ240-28 для башенных, жд и автокранов указателями; ограничителем нагрузки крана ОНК-140-25М; ограничителем нагрузки крана ОНК-160-01.01; ограничителем предельного груза ОПГ-1-19; считывателем телематической информации СТИ-3 (для проведения практических занятий наладчиков указателей, ограничителей и регистраторов параметров подъёмных сооружений)

9. Комплекс-тренажёр КТНП-01-"Элтек" (для проведения практических занятий приёмам оказания доврачебной помощи пострадавшим)

10. Робот-тренажёр с персональным компьютером «Антон 1.02-К» (для проведения практических занятий приёмам оказания доврачебной помощи пострадавшим)

11. Бензопила 240-16" Хускварна, Бензопила 365 SP Хускварна (для проведения практических занятий вальщиков леса)

12. Полигон «Высота» оснащён Учебно-тренировочный тренажёром «Альпинист-2-0(2,7+Б) с двумя комплектами снаряжения для отработки приёмов и навыков безопасного ведения работ на высоте, а также ведения спасательных работ.

13. Демонстрационный материал в электронном виде:

- Мультимедийная обучающая программа «Электробезопасность в низковольтных электроустановках (напряжением до 1000 В.)»
- Мультимедийная обучающая программа «безопасность труда при работе с электроинструментом и пневмоинструментом»
- Мультимедийная обучающая программа «Безопасность труда при электро и газосварочных работах»

- Мультимедийная обучающая программа «Стропальщику о требованиях безопасности»
- Электронная обучающая система с еженедельным обновлением по Охране труда от ООО «М-пресс».

14. **Стенды:** согласно тематике кабинетов и лабораторий

15. **Плакаты по направлениям:**

- Грузоподъёмные механизмы
- Охрана труда
- Пожарная безопасность
- Электробезопасность
- Средства защиты при различных видах работ
- Сварочные работы
- Устройство, ремонт и обслуживание аккумуляторов
- Релейная защита и автоматика
- Указатели, ограничители и регистраторы параметров подъёмных сооружений
- Безопасная эксплуатация паровых котлов
- Сетевое электрооборудование (высоковольтные ЛЭП и подстанции, распредел. сети до и выше 1000 В.)
- Устройство измерительных трансформаторов тока и напряжения
- Устройство и эксплуатация электросчётчиков
- Меры безопасности при валке леса
- Оказание экстренной доврачебной помощи пострадавшим
- Работа с электроинструментом и пневмоинструментом
- Промышленная безопасность

16. **Литература:** Разработанные специалистами ЧОУ ДПО «Амурский энергетик», изготовленные на заказ в типографии, учебные пособия по различным направлениям обучения.

В целом Учреждение относится к учебным заведениям с развивающейся учебно-материальной базой. Действующее и вновь приобретаемое оборудование поддерживается в хорошем состоянии.

11. Внутренняя система оценки качества образования

В Учреждении осуществляется оценка качества образовательной деятельности в отношении: соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения; соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления образовательной деятельности установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации образовательных программ; способности Учреждения результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

Оценка качества образовательной деятельности производится на регулярной основе. Целями оценки качества образовательной деятельности Учреждения являются: совершенствование реализуемых образовательных программ; обеспечение достаточного качества предоставляемых образовательных услуг; совершенствование организации образовательного процесса.

Результатами оценки качества образовательной деятельности являются выработка корректирующих мер по формированию образовательных продуктов, устранению недостатков и совершенствованию работы специалистов Учреждения, вовлечённых в образовательную деятельность, а также определение необходимости усовершенствования организационной структуры, регламентов, оборудования и других составляющих образовательного процесса. Достижение указанных целей подразумевает получение в установленном порядке объективной информации в рамках решения следующих задач комплексной оценки и контроля качества: планирования проведения учебных мероприятий; содержания образовательных программ; качества преподавания; материально-технической оснащённости учебного процесса; уровня организации мероприятий; удовлетворённости от участия в мероприятии.

Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Планирование проведения учебных мероприятий» являются: актуальность и своевременность темы мероприятия; сроки проведение мероприятия, удобные для участников. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Содержание образовательных программ» являются: соответствие содержания заявленной теме; содержательность образовательной программы; актуальность информации,

предлагаемой слушателям; практическая направленность информации; качество раздаточного материала. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Качество преподавания» являются: качество изложения материала; уровень взаимодействия преподавателя с аудиторией; эффективность использования учебного времени; качество ответов на вопросы. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Материально-технической оснащённости учебного процесса» являются: техническая оснащённость обучения; комфортность условий обучения. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Уровень организации мероприятий» являются: место проведения мероприятия; качество работы организаторов. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Удовлетворённость от участия в мероприятии» являются: достижение поставленных целей; удовлетворённость слушателей качеством мероприятия в целом. Основным методом получения информации о качестве учебных мероприятий является опрос слушателей (получение «обратной связи», отзывов по итогам обучения). Оценка качества учебных мероприятий посредством опроса слушателей преследует цель оперативного выявления мнений потребителей образовательных услуг Учреждения об уровне проведения учебных мероприятий и осуществляется по итогам проведения каждого образовательного мероприятия.

III. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Таблица № 14

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»	926 человек / 13,2 %
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»	386 человек / 5,5 %
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»	117/1,7 %
1.4.	Количество реализуемых в 2024 г. общее количество (всех) программ	91 /76

	/из них дополнительных профессиональных программ, в том числе:	
1.4.1.	Программ повышения квалификации	34
1.4.2.	Программ профессиональной переподготовки	42
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчётный период	2
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки	2
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых в 2023 г. дополнительных профессиональных программ	42,8 %
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих учёные степени и (или) учёные звания, в общей численности научно-педагогических работников ЧОУ ДПО «Амурский энергетик», привлекаемых к ведению педагогической деятельности на условиях почасовой оплаты труда в 2023 г.	1 человек / 5,3 %
1.9.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчётный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	3 человека (из 8 человек) / 37,5 %
1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	0
1.10.1.	Высшая	0
1.10.2.	Первая	0
1.11.	Средний возраст штатных педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	56,7 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчёте на 100 научно-педагогических работников	0
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчёте на 100 научно-педагогических работников	0
2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчёте на 100 научно-педагогических работников	0
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчёте на 100 научно-педагогических работников	0
2.5.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчёте на 100 научно-педагогических работников	0
2.6.	Количество публикаций в РИНЦ в расчёте на 100 научно-педагогических работников	0
2.7.	Общий объём НИОКР	0
2.8.	Объём НИОКР в расчёте на одного научно-педагогического работника	0
2.9.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной	0

	организации от НИОКР	
2.11.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчётный период	0
2.12.	Количество проведённых международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчётный период	0
2.14.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без учёной степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0
2.15.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1.	Доходы ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	26 209,4 тыс. руб.
3.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчёте на одного штатного научно-педагогического работника	8 736,3 тыс. руб.
3.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчёте на одного штатного научно-педагогического работника	8 486,1 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	918,1 кв. м
4.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0
4.1.2.	Закреплённых за образовательной организацией на праве оперативного управления	
4.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	918,1 кв. м
4.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учёте, в расчёте на одного слушателя	От 1 до 5 в зависимости от программы
4.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	49
4.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0