

Согласовано

Уполномоченное (доверенное) лицо
от коллектива ЧОУ ДПО «Амурский
энергетик»

 _____ Е.Б. Боярова

« 01 » ноября 2016 года

Утверждаю

Директор ЧОУ ДПО «Амурский
энергетик»

 _____ О.Ю. Рыбак

« 01 » ноября 2016 года

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

**в частном образовательном учреждении дополнительного
профессионального образования
«Амурский энергетик»**

г. Благовещенск

Деятельность ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» направлена на оказание услуг в сфере образования в соответствии с предметом и целями, определенными законодательством Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О некоммерческих организациях», «Об образовании», иными Федеральными законами и нормативно-правовыми актами, а также в соответствии с решениями Учредителя и Уставом.

Основной целью создания и деятельности Учреждения является способствование приобретению и повышению профессиональных знаний и повышению деловых и профессиональных качеств граждан, развитие и совершенствование дополнительного профессионального образования.

Извлечение прибыли не является основной целью деятельности Учреждения.

Основным предметом деятельности Учреждения является деятельность в области образования, направленная на достижение целей создания Учреждения.

Для реализации цели создания и деятельности Учреждение имеет право осуществлять следующие виды деятельности:

- основной вид деятельности: осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам рабочих, служащих и специалистов Учредителя, других предприятий, организаций и учреждений, незанятого населения в соответствии с выбранной профессией;
- осуществление образовательной деятельности по образовательным программам, реализация которых не является основной целью Учреждения: программы подготовки научно-педагогических кадров, программы ординатуры, дополнительные общеразвивающие программы, программы профессионального обучения;
 - научные исследования и разработки;
 - наем рабочей силы и подбор персонала;
 - предоставление мест для временного проживания;
 - сдача внаем жилого и нежилого недвижимого имущества Учреждения;
 - управление недвижимым имуществом Учреждения;
 - обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Основными направлениями Политики в области охраны труда ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» являются:

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов, разработки и внедрения мероприятий по улучшению условий труда;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- выполнение лечебно-профилактических мероприятий за счет работодателя;
- реализация установленных законодательством о труде компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда);
- обеспечение обязательного социального страхования работников;
- согласование принятых решений по вопросам охраны труда с представителем трудового коллектива ЧОУ ДПО «Амурский энергетик».
- систематическое обучение, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, коллективного договора и соглашения по охране труда;
- обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования;
- предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- непрерывное совершенствование системы управления охраной труда

Руководство берет на себя обязательства:

- Создавать персоналу все необходимые условия в достижении целей в области охраны труда.

Руководство ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» берет на себя ответственность за предоставление средств и ресурсов, обеспечивающих реализацию данной политики и принимает на себя обязательства постоянно повышать качество, эффективность и безопасность труда.