

**Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Амурский энергетик»
(ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»)**

Утверждаю

Директор
ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»



О.Ю. Рыбак

26 марта 2024 год

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ЧОУ ДПО «АМУРСКИЙ ЭНЕРГЕТИК»**

Благовещенск 2024 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. ВВЕДЕНИЕ	3
II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	4
1. Общие сведения о ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»	4
2. Образовательная деятельность	6
3. Система управления Учреждением	16
4. Содержание и качество подготовки обучающихся	18
5. Организация учебного процесса.....	23
6. Востребованность выпускников	24
7. Кадровое обеспечение	25
8. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности	28
9. Библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности....	30
10. Материально-техническая база.....	31
11. Внутренняя система оценки качества образования	41
III. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	43

I. ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчет содержит результаты самообследования деятельности Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Амурский энергетик» (далее – Учреждение) в 2023 году. Отчет о результатах самообследования составлен в соответствии с пунктом 3 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», п.3 статьи 1 Федерального закона от 26.07.2019 N 232-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с изменением структуры федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере образования и науки, требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 (в ред. Приказа Минобрнауки России от 14.12.2017 №1218) «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией».

В процессе самообследования была осуществлена оценка образовательной деятельности Учреждения, системы управления Учреждением, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учреждения. В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 (ред. от 14.12.2017 г) в структуру отчета включены аналитическая часть и результаты анализа показателей деятельности Учреждения. Результаты анализа показателей деятельности Учреждения приведены в соответствии с требованиями Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 (ред. от 03.11.2022г.) «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения о ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»

Основной целью создания и деятельности Учреждения является способствование повышению профессиональных знаний, приобретению знаний и повышению деловых и профессиональных качеств граждан, развитие и совершенствование дополнительного профессионального образования. Извлечение прибыли не является основной целью деятельности Учреждения. В ходе своей деятельности ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» вырабатывает следующие ценности: знания, умения, навыки персонала энергетических компаний в областях обеспечения надежного и качественного энергоснабжения потребителей и безопасной эксплуатации энергетического оборудования, экономически эффективного использования активов и инновационного развития энергетики; результаты интеллектуальной деятельности и совершенствования системы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения персонала. Извлечение прибыли не является основной целью деятельности Учреждения.

Учреждение создано без ограничения срока деятельности и действует в соответствии с Уставом, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О некоммерческих организациях», «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Краткая история:

- 1996 год - «Учебно-курсовой комбинат» был создан на базе Учебного пункта, в качестве структурного подразделения ОАО «Амурэнерго».
- 2001-2004 год «Учебно-курсовой комбинат» приобрел статус филиала ОАО «Амурэнерго» и занимался обучением только персонала ОАО «Амурэнерго».
- 15.04.2004 года, в период реорганизации АО-энерго Дальневосточного региона, в соответствии с решением Совета директоров ОАО «Амурэнерго» (протокол №7), приказом ОАО «Амурэнерго» от 19.04.2004г. № 149 на базе филиала ОАО «Амурэнерго» «Учебно-курсовой комбинат» было учреждено Негосударственное Некоммерческое Образовательное Учреждение «Учебно-курсовой комбинат» (ННОУ «Учебно-курсовой комбинат»). С этого времени ННОУ «Учебно-курсовой комбинат» начало действовать как самостоятельный хозяйствующий субъект и приступило к

подготовке персонала не только ОАО «Амурэнерго», но и сторонних заказчиков – предприятий и организаций всех отраслей и форм собственности.

- 07.05.2004 года ННОУ «Учебно-курсовой комбинат» было зарегистрировано в качестве юридического лица по адресу: 675000, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Калинина 142/4, корпус 4.

- 13.07.2015 года решением Единственного Учредителя ПАО «ДЭК» внесены изменения в Устав Учреждения. Негосударственное некоммерческое образовательное учреждение «Учебно-курсовой комбинат» (ННОУ «Учебно-курсовой комбинат») переименовано в Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Амурский энергетик» (сокращенное наименование – ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»)

С 01.02.2007 года единственным учредителем Учреждения являлось Публичное акционерное общество «Дальневосточная энергетическая компания» («Учредитель»).

- 02.06.2021 права и обязанности Учредителя ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» перешли к АО «ДРСК» (Договор купли-продажи имущества № 197 от 21.05.2021 г.)

- Учреждение зарегистрировано 7 мая 2004 года за основным государственным регистрационным номером 1042800017754 Межрайонной Инспекцией МНС России № 1 по Амурской области. 15 июля 2021 г. Министерство юстиции Российской Федерации выдало свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Амурский энергетик» учетный № 2814040082 Юридический адрес Учреждения: 675000, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Шевченко, дом 28., Фактический адрес – 675000, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Шевченко, дом 28. Идентификационный номер налогоплательщика: 2801096724. Полное наименование Учреждения на русском языке: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Амурский энергетик». Сокращенное наименование на русском языке: ЧОУ ДПО «Амурский энергетик».

Для реализации цели создания и деятельности, Учреждение имеет право осуществлять следующие виды деятельности:

- основной вид деятельности: осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам рабочих, служащих

и специалистов Учредителя, других предприятий, организаций и учреждений, незанятого населения в соответствии с выбранной профессией;

- осуществление образовательной деятельности по образовательным программам, реализация которых не является основной целью деятельности Учреждения: программы подготовки научно-педагогических кадров, программы ординатуры, дополнительные общеразвивающие программы, программы профессионального обучения;

- научные исследования и разработки;
- наем рабочей силы и подбор персонала;
- предоставление мест для временного проживания;
- сдача внаем жилого и нежилого недвижимого имущества Учреждения;
- управление недвижимым имуществом Учреждения;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;
- осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;
- оказание иных услуг в области охраны труда;
- оказание организационных, консультационных услуг;
- организация обучения персонала контрагентов в сторонних организациях
- разработка, изготовление и реализация методической литературы, бланков, наглядных пособий.

- иные виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие уставным целям деятельности Учреждения.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральными законами, Учреждение может заниматься только на основании специального разрешения (лицензии).

2. Образовательная деятельность

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется на основании бессрочной лицензии Министерства образования и науки Амурской области № ОД 5239 от 10.09.2021 года (до этой даты действовала лицензия за этим же номером, но выданная 18.09.2015г.). В соответствии с лицензией Учреждение реализует дополнительные профессиональные программы (профессиональной переподготовки и

повышения квалификации лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование) и основные программы профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих). Образовательные программы разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства в области образования, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации и других федеральных надзорных органов.

Реализуемые Учреждением образовательные программы ориентированы на требования организаций – заказчиков обучения и предполагают различные формы участия организаций – заказчиков в образовательном процессе, его кадровом, методическом, материально-техническом, финансовом обеспечении.

Учреждение оказывает образовательные услуги на платной основе. Обучение осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» Содержание образования в Учреждении определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной Учреждением с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. При необходимости образовательные программы согласовываются с организациями – заказчиками обучения и соответствующими государственными надзорными органами. Формы обучения в Учреждении – очная, очно-заочная и заочная. Образовательные программы реализуются с частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в формах курсов дистанционного обучения, трансляций лекций и учебных занятий преподавателями ЧОУ ДПО «Амурский энергетик», самостоятельной работы и консультаций.

В 2023 году Учреждение продолжило партнёрские отношения по сетевым договорам с образовательными организациями: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр профессионального развития ПРОФИ» г. Екатеринбург и Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Школа безопасности» г. Клин Московская обл., группа компаний «Спутник» г. Хабаровск. Реализовано 65 наименований образовательных программ (в 2022 г.- 41 программа, увеличение по

сравнению с прошлым годом на 59 %). Учебный центр продолжает активно развивать дистанционное обучение, а также комбинировать очные формы дистанционную (онлайн-обучение) и в учебном классе (офлайн-обучение). Такая смешанная форма применяется для обучения по новым Правилам по охране труда (первой помощи, СИЗ), высоте и ряду других – теоретическая часть в дистанционном формате, практические занятия проходят в учебном классе. В 2023 г. комбинированное очное обучение прошли 715 слушателей, доходы от этой формы обучения составили 2 998 тыс. руб. В 2022 г. эти цифры соответственно, были: слушателей 366 чел. и доходы 1 423 тыс. руб., т.е. налицо- увеличение по 2023 г. практически в два раза.

См. таблицу:

Таблица № 1

Вид обучения	2021 год				2022 год				2023 год			
	Численность		Доход		Численность		Доход		Численность		Доход	
	Чел.	%	Тыс. руб.	%	Чел.	%	Тыс. руб.	%	Чел.	%	Тыс. руб.	%
Дистанционно (Д), Очно-Дистанционно (О+Д)	3540	63	11175	54	3937	57	10193	36	3221	48	13067	54
Очно (О)	2079	37	9684	46	2911	43	18240	64	3503	52	11240	46

Для проведения обучения в Учреждении применяются следующие виды учебных занятий и работ: лекции (в том числе онлайн-трансляции), семинары, практические занятия, тренажерная подготовка, тренинги, стажировки, консультации, деловые игры, самостоятельные занятия под руководством преподавателя, самостоятельная работа слушателя.

После успешного освоения образовательной программы и прохождения итоговой аттестации выпускникам выдаются документы о квалификации установленного образца. В 2011 году Учреждение внесено в реестр Минздравсоцразвития России аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда; 19 декабря 2022 г. представлено в Министерство труда и социальной защиты РФ для рассмотрения и вынесения решения «Заявление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» с комплектом прилагаемых обязательных документов, согласно п.4 Постановления Правительства РФ от 16.12.2021 г. № 2334. 27 февраля 2023 г. Министерство труда и социальной защиты РФ направило на ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» «Уведомление об аккредитации» за № 15-4/В-1421 и сообщило о подтверждении соответствия

требованиям Постановления РФ №2334. Регистрационный номер в реестре Минтруда - **1118**.

- Проведены организационные и технические мероприятия по реорганизации процесса обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда согласно Правил, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 (далее Правила). Были вновь разработаны и утверждены новые Учебные планы и программы обучения по всем разделам («А», «Б», 7 программ «В» для АО «ДРСК» и одна программа «В» (ОЗП) для АО «ДГК», П. П. и С. И. З.) согласно разделов IV-VI Правил в зависимости от категорий работников наших заявителей, в частности АО «ДРСК», АО «ДГК», ПАО «ДЭК», «БРМЗ» и др .

Образовательные услуги, предоставляемые Учреждением в 2023 году, были ориентированы на повышение профессиональных знаний и навыков, совершенствование деловых качеств, приобретение новых профессиональных компетенций, подготовку к выполнению новых трудовых функций персонала компаний – заказчиков образовательных услуг независимо от форм собственности и направлений деятельности.

Учреждение в 2023 году осуществляло реализацию образовательных программ производственно-технологической подготовки персонала компаний энергетического и не энергетического профиля. Основными направлениями предоставления образовательных услуг в отчетный период являлись: курсы повышения квалификации, направленные на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие руководителей и специалистов энергетических компаний, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды; профессиональное обучение, направленное на приобретение персоналом энергетических компаний профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями и иными профессиональными средствами, получение ими квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Профессиональное обучение в 2023 году проводилось по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих лиц, ранее не имевших

профессии рабочего, а также повышения квалификации лиц, уже имеющих профессию рабочего, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего. Основной объем профессионального обучения персонала предприятий электросетевого комплекса осуществлялся в интересах АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» по договору «как единственный источник», со сроком исполнения 1 год - 2023г. Основным видом подготовки по этому договору стало профессиональное обучение, повышение квалификации рабочих и специалистов.

Подготовка, переподготовка, повышение квалификации, предаттестационная подготовка ведётся по 193 учебным программам. С выходом новых Правил о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, других государственных нормативных документов, в 2023-м году нами пересмотрены и выпущены 24 новых учебных программ и планов.

Таблица № 2

Вид образовательной программы	2021	2022	2023
1. Программы профессионального обучения, в т.ч.:	73	75	79
1.1. Программы профессиональной подготовки рабочих	24	26	29
1.2. Программы профессиональной переподготовки рабочих	21	21	22
1.3. Программы повышения квалификации рабочих	28	28	28
2. Дополнительные профессиональные программы, в т.ч.:	32	44	52
2.1. Программы профессиональной переподготовки специалистов	9	12	18
2.2. Программы повышения квалификации специалистов	23	32	34
3. Курсы целевого назначения, в т.ч.:	44	49	62
3.1. Для рабочих	30	31	31
3.2. Для специалистов и руководителей	14	18	31
Итого:	149	168	193

Всего в 2023 году было обучено 6651 человек в 517 учебной группе, в 12 семинарских занятиях приняло участие 73 человека. В 2022 м году было обучено в 369 группах (меньше на 148 групп) 6585 человека (меньше на 66 человек); в 14 семинарских занятиях приняло участие 213 человек (больше на 140 человек).

Подготовка, переподготовка, повышение квалификации, предаттестационная подготовка ведётся по учебным программам (Таблицы 3-7):

Профессиональная переподготовка рабочих осуществлялась по следующим образовательным программам (включая курсы целевого назначения для рабочих):

Таблица № 3

№	Наименование программы	Обучено человек
1	Безопасные методы и приемы проведения работ на высоте	456
2	Машинист (кочегар)котельной	22
3	Стропальщик	573
4	Электросварщик ручной сварки	1
5	Вальщик леса	7
6	Предаттестационная подготовка персонала, осуществляющего эксплуатацию объектов теплоснабжающих и теплопотребляющих установок	46
7	Машинист подъемника (вышки)	96
8	Рабочие основных профессий, допускаемые к управлению крана с пола и краном-манипулятором	187
9	Рабочие, допускаемые к работе с пневмо и электроинструментами	71
10	Рабочий люльки, находящейся на подъемнике (вышке)	667
11	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и электромонтажник по силовым цепям	4
12	Предаттестационная подготовка на группу по электробезопасности	64
13	Машинист крана (включая техническую учебу с указателями, ограничителями и регистраторами параметров подъемных сооружений)	32
14	Машинист автоямбура	27
15	Наладчик приборов безопасности подъемных сооружений 2-го уровня	19
16	Охрана труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах	169
17	Приемы оказания первой помощи пострадавшим	51
18	Лифтер	9
19	Аккумуляторщик	3
20	Машинист электростанции передвижной	3
21	Водитель погрузчика	2
22	Кладовщик	15
23	Сторож (вахтер)	1
24	Обучение и проверка знаний требований охраны труда уполномоченных(доверенных) лиц от коллектива А; Б; В1-7; СИЗ	299

Повышение квалификации рабочих осуществлялось по следующим образовательным программам

Таблица № 4

№	Наименование программы	Обучено человек
1	Особенности эксплуатации кабельных линий с изоляцией из сшитого полиэтилена до 35кВ. Современные технологии кабельной арматуры 0,4-35 кВ. Монтаж кабельной арматуры	17
2	Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков	5
3	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	10
4	Электромонтер оперативно-выездной бригады	14
5	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи	9
6	Электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях	14
7	Электромонтер по обслуживанию устройств РЗА	4
8	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	8
9	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	22
10	Электромонтер по испытаниям и измерениям	4
11	Электромонтер по обслуживанию подстанций	12
12	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	5
13	Повышение квалификации водителей транспортных средств	43

Профессиональная переподготовка специалистов осуществлялась по следующим образовательным программам:

Таблица № 5

№	Наименование программы	Обучено человек
1	Специалист по охране труда	7
2	Техносферная безопасность	1
3	Контролер технического состояния автотранспортных средств	8
4	Контролер технического состояния автотранспортных средств с присвоением дополнительной квалификации диспетчер	13
5	Специалист по пожарной профилактике	7
6	Диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта	1
7	Специалист, ответственный за БДД	4
8.	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности для муниципальных учреждений	7
9.	Управление закупками и запасами, товарная логистика	3
10.	Контролер сварочных работ	1
11.	Документоведение и архивоведение	1
12.	Секретарь руководителя	1

13.	Специалист, ответственный за организацию эксплуатации лифтов	3
14.	Специалист административно-хозяйственной деятельности	1
15.	Кадровое делопроизводство	3
16.	Специалист по управлению персоналом	2
17.	Противодействие коррупции в органах государственной власти	1
18.	Младший воспитатель	5

Повышение квалификации специалистов осуществлялось по образовательным программам объемом 40 часов и более по следующим программам:

Таблица № 6

№	Наименование программы	Обучено человек
1	Диспетчер сетевого предприятия	11
2	Агент по сбыту энергии (контролер энергосбыта)	32
3	Инженер (мастер) по организации эксплуатации и ремонта оборудования подстанций	3
4	Мастер по учету электроэнергии	6
5	Мастер по эксплуатации и ремонту оборудования распределительных сетей и трансформаторных пунктов	4
6	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами	12
7	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	11
8	Оператор интеллектуальных систем учета электроэнергии	7
9	Повышение квалификации мастеров (старших мастеров) по обслуживанию воздушных линий электропередачи	1
10	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности для муниципальных учреждений	5
11	Специалист оперативно-расчетного сектора по расчету ТКЗ и уставок РЗиА	3
12	Организация расследования аварий и нарушений в работе энергооборудования	5
13.	Управление персоналом. Повышение квалификации.	9
14.	Повышение квалификации для руководителей и ответственных за обеспечение пожарной безопасности	281
15.	Повышение квалификации для главных специалистов технического и производственного профиля на объектах защиты, с пребыванием 50 и более человек одновременно	14
16.	Повышение квалификации для лиц, проводящих противопожарный инструктаж	177

Кроме того, в 2022 году было проведено обучение руководителей и специалистов на курсах целевого назначения:

Таблица № 7

№	Наименование программы	Обучено человек
1	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте	168
2	Инструктор-реаниматор по оказанию доврачебной и экстренной реанимационной помощи пострадавшим	1
3	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	212
4.	Подготовка преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи А; Б; В (7 категорий); СИЗ	23
5.	Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	1 901
6.	Предаттестационная подготовка + аттестация на группу по электробезопасности	128
7.	Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям	161
8.	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов в области промышленной безопасности (А+Б9)	26
9.	Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением	8
10.	Требования промышленной безопасности в горнорудной промышленности	9
11.	Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления	2
12.	Охрана труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах	69
13.	Предаттестационная подготовка ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию тепловых энергоустановок	251

В 2023 году ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» были проведены семинары, вебинары, онлайн-конференции и т.д.:

- Эксплуатация и внедрение систем учета электроэнергии в АО «ДРСК». Особенности работы с неучтенным потреблением
- Расчет технологических потерь электроэнергии при ее потреблении и передаче. Анализ фактических потерь электроэнергии в электросетях и определение нормативов потерь. Онлайн-семинар
- Всероссийская практическая видеоконференция. Технологическое присоединение к электрическим сетям
- Организация, проведение и подготовка к профессиональному экзамену, по независимой оценке, квалификации (в сентябре и ноябре)
- Функционирование электросетевых компаний в 2024 году. Текущие и перспективные изменения нормативных правовых актов, оказывающих существенное влияние на их деятельность. Тарифное регулирование электросетевых компаний
- Электронная подпись и машиночитаемая доверенность: сложные вопросы применения в 2023 году
- Безопасность строительства. Организация строительства, реконструкции и капитального ремонта

- Современная электроэнергетика (подготовка кадрового резерва). Цикл лекций преподавателей энергетического факультета АмГУ г. Благовещенск
- Вебинар. Интеллектуальный учет электроэнергии в 2024 году: новые требования, расходы, ответственность
- Закупки сложных и простых товаров, работ, услуг в условиях новых вызовов и требований по закону № 223-ФЗ. приемлемые и эффективные способы решения сложных вопросов для заказчиков и участников закупок. Современная практика применения Закона о контрактной системе в 2023-2024 гг.
- Особенности эксплуатации кабельных линий с бумажно-масляной изоляцией и изоляцией из сшитого полиэтилена до 35кВ. Современные технологии кабельной арматуры 0,4-35 кВ. Монтаж кабельной арматуры
- Обеспечение безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры

В 12 семинарах участвовало 73 специалиста Исполнительного аппарата и филиалов АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания».

В рамках реализации пилотной программы «Подготовка кадрового резерва» для руководителей АО «ДРСК» в 2023 г. были реализованы модули:

-Модуль 1 «Управленческое и личностное развитие» путем проведения 2-х занятий по темам «Управление персоналом» (провела директор ЧОУ ДПО «АЭ» Рыбак О.Ю. и «Навыки эффективного руководителя (управленческая персональная эффективность)» (под руководством педагога-психолога БГПУ Бригидиной Л. А.), последнее занятие прошло в виде тренинга- деловой игры с участием слушателей группы. В состав модуля также вошли тренинги по темам «Управление личными ресурсами» и «Тайм-менеджмент (управление временем), также проведенные Л. А. Бригидиной;

-Модуль 2 «Производственная эффективность», состоявший из 2-х блоков лекций по одной учебной неделе-очно (40 час.) и заочно (32 час). Лекции по курсу «Современная электроэнергетика» были прочитаны ведущими преподавателями энергетического факультета АмГУ д.т.н., профессором Савиной Н.В. и к.т.н., доцентом Козловым А. Н.

Реализация 2-х модулей программы «Подготовка кадрового резерва» для руководителей АО «ДРСК» будет реализована в 1-м квартале 2024 г.

Необходимо заметить, что формат учебных занятий в виде тренингов и деловых игр оказался востребованным среди заказчиков. В октябре 2023 г. была проведена деловая игра «Развитие практических знаний и навыков по управлению подчиненным персоналом. Выстраивание эффективной коммуникации.», заказанная АО «ДГК», а в ноябре проведен тренинг «Эффективное наставничество» для филиала АЭС АО «ДРСК».

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЧОУ ДПО «АМУРСКИЙ ЭНЕРГЕТИК» в 2021 - 2023 гг.
(выручка от образовательной деятельности за последние три года, тыс. руб.)

Таблица № 8

Год	Выручка, тыс. руб.
2021	20 859
2022	28 433 (23 421) *
2023	24 307

Примечание: * в строку доходов 2022 г. вошли 5 012 тыс. руб. – внереализационные доходы, поэтому далее будет корректнее показывать величину реализации за минусом этой цифры.

**ДИНАМИКА РОСТА (СНИЖЕНИЯ) ОБЪЕМОВ, ОКАЗЫВАЕМЫХ
ЧОУ ДПО «АМУРСКИЙ ЭНЕРГЕТИК» ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ**

Таблица № 9

	Увеличение (уменьшение) объемов выручки по годам	
	Тыс. рублей	%
2022 г. к 2021 г.	+ 2 562	+ 12,3
2023 г. к 2022 г.	+ 886	+3.8

3. Система управления Учреждением

Функции высшего органа управления Учреждением осуществляет его Учредитель – АО «ДРСК». Решения по вопросам, относящимся к компетенции высшего органа управления Учреждением, принимаются Учредителем единолично.

Коллегиальными органами управления Учреждения являются Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет. Коллегиальные органы управления осуществляют свою деятельность согласно положениям о них. В 2023 году численный состав Общего собрания работников составил 17 человек, численный состав Педагогического совета – 8 человек. В состав Педагогического совета вошли:

- Председатель – директор Рыбак О. Ю.
- Заместитель председателя – зам. директора по УР Кантовский Ю. Б.
- Секретарь совета Шарапов В. А.
- Старший преподаватель – Левин Г. В.
- Преподаватель – Аксенич Д. В.

- Преподаватель – Севостьянов А. П.
- Методист – Фокина Т. Г.
- Методист – Зайцева Н. М.

В отчетном периоде проведено 7 собраний Педагогического совета и 2 Общих собрания работников. Решения Педагогического совета реализуются в практической деятельности Учреждения в ходе выполнения месячных планов работы.

Единоличный исполнительный орган – директор. Директор Учреждения подотчетен Учредителю.

В 2023 году относительно ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» было принято одно решение Учредителя:

➤ **Решение Учредителя от 11.12.2023 г. г. № 4-АЭ:**

По вопросам:

1. Принять отчет об исполнении финансового плана ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» за 2022 г.

2. Утвердить Годовой отчет ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» за 2022 г.

3. Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» за 2022 г.

4. Утвердить распределение прибыли, полученной ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» по результатам 2022 финансового года:

-на покрытие убытков прошлых лет (2021 год) -1 221,5 тыс. руб.;

-на обновление материально-технической базы (приобретение программных продуктов (компьютерный тренажер по оперативным переключениям Модус и компьютерный имитационный тренажер 3Д ВЛ-6(10) кВ))-757,9 тыс.руб.

5. Утвердить финансовый план ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» на 2023 г. и поручить Директору ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» предоставить отчет по исполнению финансового плана за 2023 год в формате АРМ БП с приложением пояснительной записки и подтверждающих материалов до 28 февраля 2024 года;

6. Избрать Ревизионную комиссию ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» сроком на один год для проверки результатов финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за 2023 год в следующем составе:

1. Новиков Виталий Юрьевич - Председатель Ревизионной комиссии, начальник службы производственного контроля АО «ДРСК»;

2. Белецкая Татьяна Николаевна - Член ревизионной комиссии, начальник отдела по организации взаимодействия с ОЦО АО «ДРСК»;

3. Шаповалова Юлия Владимировна - Член ревизионной комиссии, главный специалист по развитию и обучению персонала АО «ДРСК».

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

В Учреждении реализуются следующие виды образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения:

а) повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов, имеющих среднее и (или) высшее профессиональное образование;

б) профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;

в) профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих и служащих лиц, уже имеющих профессию рабочего или должность служащего, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;

г) профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих и служащих лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Содержание и продолжительность дополнительного профессионального образования и профессионального обучения определяются образовательной программой, разработанной специалистами Учреждения и утвержденной директором Учреждения, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. Дополнительное профессиональное образование в Учреждении осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новых компетенций,

необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ и (или) отдельных их компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения. Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательными программами и (или) договорами об образовании. Минимальный срок освоения программ повышения квалификации составляет не менее 16 часов, профессиональной переподготовки – не менее 250 часов. Дополнительные профессиональные программы реализуются полностью или частично в форме стажировки. Содержание стажировки определяется Учреждением с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, содержанием дополнительных профессиональных программ. Сроки стажировки определяются Учреждением самостоятельно, исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится. По результатам прохождения стажировки слушателям выдаются документы о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

При освоении дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей),

освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам, порядок которого определяется Учреждением.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой Учреждением самостоятельно. Лицам, успешно освоившим соответствующие дополнительные профессиональные программы и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке. Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из Учреждения, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Учреждением. Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается Учреждением.

Профессиональное обучение в Учреждении осуществляется по основным программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих. Профессиональное обучение направлено на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение ими квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования. Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих осуществляется для лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего. Профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих и служащих осуществляется для лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности. Профессиональное обучение по программам повышения квалификации

рабочих и служащих осуществляется для лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Формы обучения по основным программам профессионального обучения определяются Учреждением самостоятельно. Используется сочетание различных форм обучения. Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяются конкретной программой профессионального обучения, разработанной специалистами Учреждения и утвержденной директором Учреждения на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов). При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена Учреждением с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения, осуществляется Учреждением в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен проводится комиссией ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений. Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд или класс, категория по результатам

профессионального обучения и выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

В Учреждении осуществляется оценка качества образовательной деятельности в отношении: соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения; соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления образовательной деятельности установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации образовательных программ; способности Учреждения результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг. Оценка качества образовательной деятельности производится по отзывам слушателей на регулярной основе. Основные результаты оценки качества образовательной деятельности Учреждения в 2023 году представлены в следующей таблице (оценка осуществляется по 5-балльной шкале: 1-мин, 5-макс):

Таблица №10

1. Оценка реализации образовательной программы:	
Соответствие образовательной программы заявленной	5,0
Практическая направленность информации	4,5
Актуальность полученной информации	4,6
Качество изложения материала	4,8
Качество раздаточного материала	4,5
Удовлетворенность ответами на вопросы	4,7
2. Оценка работы преподавателей:	5
3. Оценка уровня организации образовательного процесса:	
Место проведения	5,0
Техническое оснащение	4,4
Обстановка и взаимопонимание во время проведения занятий	4,8
Работа организаторов мероприятия	4,8

В целях совершенствования образовательного процесса и повышения качества оказываемых образовательных услуг в Учреждении анализируются и другие критерии оценки качества по отзывам слушателей: наиболее полезные для деятельности слушателя вопросы, рассмотренные в рамках образовательной программы; важные вопросы, которые остались нераскрытыми в рамках образовательной программы;

темы, являющиеся актуальными для слушателя, не вошедшие в образовательную программу; замечания и предложения слушателя по организации и проведению обучения. Результаты оценки качества подготовки слушателей в Учреждении в 2023 году показывают, что за отчетный период качество подготовки слушателей имеет достаточно высокий уровень.

5. Организация учебного процесса

Образовательная деятельность Учреждения организуется в соответствии с «Положением о порядке организации обучения по программам ЧОУ ДПО «Амурский энергетик», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"(в ред. от 25.12.2023 N 685-ФЗ,), Приказом Министерства Образования и науки РФ от 01.07.2013 г.№ 499 (с изменениями на 15 ноября 2013 г. №1244) «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Министерства просвещения России от 26.08.2020 N 438 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения", Уставом Учреждения, утвержденного Решением единственного Учредителя от 02.06.2021 №1-АЭ.

Учреждение оказывает образовательные услуги на платной основе. Прием и обучение осуществляется на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение, либо за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации. Договор об образовании заключается в соответствии с Положением о порядке согласования, подписания, исполнения и хранения договоров, заключаемых Учреждением. Договор об оказании платных образовательных услуг содержит основные характеристики образования, в том числе вид, уровень и (или) направленность образовательной программы (части образовательной программы определенного уровня, вида и (или) направленности), форму обучения, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения).

Учреждение знакомит слушателей при поступлении на обучение с Уставом Учреждения, Положением о порядке организации обучения по программам ЧОУ ДПО

«Амурский энергетик», Правилами внутреннего распорядка обучающихся, режимом занятий, лицензией на осуществление образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении.

Образовательная деятельность Учреждения организуется в соответствии с годовым расписанием, утверждаемым директором.

Учреждение при осуществлении образовательной деятельности применяет следующие виды учебных занятий и учебных работ: очные лекции, трансляции учебных занятий в формате ВКС, учебные программы с применением дистанционных технологий, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Образовательный процесс в Учреждении может осуществляться в течение всего календарного года. Для всех видов аудиторных и лабораторно-практических занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. В течение учебного дня предусматриваются перерыв на обед продолжительностью 1,5 часа, по окончании каждого академического часа - перерыв 10 минут. Продолжительность занятий для каждого слушателя не должна превышать 8 академических часов в день и 40 академических часов в неделю. При очной форме обучения занятия проводятся с 8:00 до 16:30. При индивидуальной форме обучения, а также при других формах обучения с частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения режим занятий согласуется с заказчиком обучения (со слушателями).

Обучение в Учреждении осуществляется на русском языке.

6. Востребованность выпускников

В 2023 году Учреждение оказывало образовательные услуги как с выпуском, так и без выпуска слушателей на рынок труда. Образовательные услуги по обучению персонала были оказаны энергетическим и иным компаниям – юридическим лицам. Выпускники Учреждения, после освоения ими соответствующих образовательных

программ, продолжили трудовую деятельность на предприятиях – заказчиках обучения.

С выпуском слушателей на рынок труда обучено по программам профессиональной переподготовки и переподготовки рабочих и служащих 68 человек (1 человек в 2023г. и 13 в 2022г.), все трудоустроены через с ЦЗН Амурской области. В апреле 2023 года нам поступило предложение от ЦЗН принять участие в реализации Постановления Правительства Амурской области от 1 июня 2022 года N 521 «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости на основании образовательных сертификатов на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости».

В 2023 г. мероприятия по этому постановлению получили финансирование из бюджета Амурской обл. ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» Постановлением Правительства Амурской области от 11.01.2023 N 14 был внесен в реестр «Организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Амурской области по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости на основании образовательных сертификатов на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости» за номером № 38.

Объекты строительства регионального и федерального значения, например, мост через р. Амур, потребовали дополнительных трудовых ресурсов. Востребованным на рынке стали программы обучения Учреждения профессиям кладовщиков, водителей погрузчика и др. специальностей логистической деятельности. Целевая аудитория была направлена центрами занятости населения Амурской области 10-ти районов (округов) Амурской области. В 2024 г. продолжится реализация данных программ, финансирование за счет предоставления из областного бюджета грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Амурской области, в целях возмещения затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

7. Кадровое обеспечение

В 2023 году в Учреждении преподавательскую работу вели 4 штатных преподавателя:

Таблица № 11

п/п	Наименование дисциплин в соответствии с учебным планом	Фамилия И.О., должность по штатному расписанию	Образование (какое учебное заведение окончил, год окончания, полученная специальность, имеющиеся аттестации)	Общий стаж работы, лет	Стаж педагогической работы, лет
1	Охрана труда, промышленная безопасность, безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (теоретический курс); охрана труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах.	Левин Герман Владимирович Старший преподаватель	Калининградское военное авиационно-техническое училище (1991г). Специальность: радиотехнические средства. ГОУ ВПО «Хабаровская государственная академия экономики и права» (2007г.). Специальность: юриспруденция. АНОДПО «Национальный институт дополнительного образования профессионального обучения» (2019) Специальность: Преподаватель программ дополнительного проф образования и проф. обучения. Аттестации: член комиссии по проверке знаний требований охраны труда, член комиссии по проверке знаний безопасных приемов выполнения работ на высоте, член комиссии по подъемным сооружениям, член комиссии по проверке знаний по правилам оказания первой помощи, по правилам охраны труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности	32	9
2	Устройство, эксплуатация и ремонт оборудования подстанций, распределителей, ВЛЭП	Севостьянов Александр Павлович преподаватель	Московский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени институт инженеров железнодорожного транспорта (1978г.) Специальность: инженер путей сообщения - электромеханик Аттестации: V группа по электробезопасности, член аттестационной комиссии ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»	42	5

			по обучению по дополнительным профессиональным программам и по программам профессионального обучения, обучения на курсах целевого обучения и соревнований профессионального мастерства.		
3	Устройство и эксплуатация паровых и водогрейных котлов, сосудов, работающих под давлением, устройство и эксплуатация подъемных сооружений.	Аксенич Дмитрий Викторович преподаватель	Омское высшее танковое инженерное училище. Квалификация: инженер электромеханик (1998 г.) ФГК ВОУ ВО «Дальневосточное высшее общевойсковое командное училище имени Маршала Советского Союза К.К. Рокоссовского» Министерства обороны РФ (г. Благовещенск) (2018 г.) Квалификация: преподаватель высшей школы. Аттестации: член аттестационной комиссии ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» по обучению по дополнительным профессиональным программам и по программам профессионального обучения, обучения на курсах целевого обучения и соревнований профессионального мастерства, по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.	30	11
4.	Оказание первой медицинской помощи; инструктор-реаниматор по оказанию доврачебной и экстренной реанимационной помощи пострадавшим	Лисенюк Алексей Павлович преподаватель	Райчихинское медицинское училище. Квалификация: фельдшер (2001 г.)	13	4

А. П. Лисенюк по окончании действия срочного трудового договора приостановил трудовую деятельность в ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» с 20.12.2023 г.

В 2023 году Учреждение привлекало к ведению педагогической деятельности 26 преподавателей других образовательных организаций и специалистов-практиков на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год. Всего в нашем резерве действующих преподавателей, с которыми мы постоянно поддерживаем

отношения – 61 человек. Согласно п.2п.п. в) Постановления Минтруда РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора. Внештатные преподаватели ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» привлекаются только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги, при этом с ними заключаются договоры гражданско-правового характера на выполнение определенного объема работ, которые необходимо выполнить в определенный срок. Все педагогические работники имеют профильное образование, отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам образовательной организации Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273 -ФЗ.

В 2023 году с целью повышения квалификации руководителей и специалистов старший преподаватель ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» по Охране труда Левин Г.В. прошел очередное обучение с проверкой знания по профессиональной программе повышения квалификации: «Требования охраны труда категории А; Б; СИЗ; ПП.» в ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда и социальной защиты РФ, г.Москва.

8. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности Учреждения включает: учебные планы реализуемых образовательных программ; календарные учебные графики освоения образовательных программ; рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей); организационно-педагогические условия реализации образовательных программ; формы аттестации, предусмотренные соответствующей образовательной программой; оценочные материалы; программы стажировок (в случае, если образовательная программа реализуется полностью или частично в форме стажировки); методические материалы для освоения соответствующей образовательной программы.

Учебные планы реализуемых образовательных программ определяют перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности слушателей и формы

аттестации. Календарные учебные графики освоения образовательных программ определяют общую продолжительность обучения, темпы (дискретность) освоения всех разделов учебного плана, режим занятий (начало, окончание занятий, перерывы, выходные дни, сроки аттестаций и др.). Рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) содержат реферативное описание тем или разделов (изложение основных вопросов в заданной последовательности). Требования, предъявляемые к научно-педагогическим работникам, привлекаемым к реализации соответствующей образовательной программы, определяют базовое образование преподавателя и необходимый стаж работы, как по профилю реализуемой образовательной программы, так и общий педагогический стаж. Формы аттестации определяются для всех разделов учебного плана, а также входного контроля знаний слушателей и итоговой аттестации.

Образовательные программы, реализуемые Учреждением, могут осваиваться слушателями полностью или частично в форме стажировки. Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении образовательной программы, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей. Содержание стажировки определяется Учреждением с учетом предложений организаций, направляющих слушателей на обучение, содержания образовательных программ. Сроки стажировки определяются Учреждением самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и предусматривает такие виды деятельности как: самостоятельную работу с учебными изданиями; приобретение профессиональных и организаторских навыков; изучение организации и технологии производства, работ; непосредственное участие в планировании работы организации; работу с технической, нормативной и другой документацией.

Методические материалы для освоения соответствующей образовательной программы включают учебники, учебные и методические пособия, а также методические материалы, предназначенные для использования, в том числе, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Методические материалы, разработанные Учреждением для освоения образовательных программ, включают: учебные пособия – более 25 наименований; раздаточные материалы, в том числе на электронных носителях – по каждой образовательной программе; электронные библиотеки – по направлениям обучения; и др. Разработанные учебно-методические материалы позволяют Учреждению эффективно и качественно реализовывать дополнительные профессиональные программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов) и основные программы профессионального обучения по профессиям рабочих и должностям служащих.

9. Библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности.

Реализация образовательных программ подкреплена необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. В библиотечном фонде Учреждения имеется достаточное количество литературы по направлениям обучения рабочих и специалистов. Всего в библиотечном фонде более 300 экз. научной, учебной и методической литературы. Фонд учебной литературы включает более 100 наименований. В учебном процессе используются информационные материалы и обучающие программы на CD-дисках, компьютерные презентации проводимых учебных занятий. Обеспеченность учебно-методической литературой по реализуемым образовательным программам составляет не менее 1,0 экз. на одного слушателя по каждой дисциплине учебного плана. 30.01.2023 г. с ООО Термика-2000 заключен договор на приобретение Обучающе-контролирующей системы. Ежегодно выписываются периодические издания по профилю «Охрана труда». Так, 17.01.2023 г. был заключен договор с ООО МЦФЭР-пресс на получение изданий по охране труда на 2023 г. В Учреждении сформированы и используются в образовательном процессе электронные библиотеки по направлениям реализуемых образовательных программ. Весь контент электронных библиотек получен из общедоступных источников сети Интернет и постоянно обновляется. Кроме того, 30.08.2022 г. был заключен договор с ИП Гончарук О.А. на предоставление в пользование сотрудникам ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» Справочной Правовой Системы КонсультантПлюс. При реализации образовательных программ широко используются мультимедийные курсы. Для изучения и контроля знаний документации сформировано более 3000 вопросов.

Слушатель, обучающийся по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, получает на комплект методических и учебных материалов, в том числе на электронных носителях, которые используются слушателями в процессе обучения, а также в дальнейшей практической работе. Слушателям, обучающимся по основным программам профессионального обучения, в процессе обучения выдается комплект нормативных документов, знание которых необходимо при исполнении должностных обязанностей. Образовательные программы реализуются в Учреждении в т.ч. и частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий. В учебном процессе используется современное мультимедийное оборудование, оборудование для проведения видеоконференций, используемое при реализации дистанционных образовательных технологий.

Учреждение имеет официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://ukk-amur.ru> В целях развития системы дистанционного обучения для наиболее полного удовлетворения потребностей организаций – заказчиков обучения в Учреждении создана система дистанционного обучения, доступ к которой осуществляется через официальный сайт Учреждения.

10. Материально-техническая база

Для ведения некоммерческой уставной деятельности ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» 10 апреля 2021 г. между АО «ДРСК» и ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» был заключен Договор № 167, по которому ЧОУ ДПО получил в безвозмездное пользование часть нежилого помещения, площадью 918 кв. м. на 2 и 3 этаже помещения, расположенного по адресу Амурская обл., г. Благовещенск, ул. Шевченко, д. 28, кадастровый номер 28:01:130034:1057 на срок с 17.04.2021 по 31.03.2022 г. Согласно п.5.2 вышеупомянутого Договора, «если за месяц до истечения срока действия договора Стороны не представили возражений, договор считается продленным на тот же срок и на тех же условиях». По состоянию на 31.12.2023 г. Стороны возражений не предоставляли.

Всего для образовательного процесса используются 6 учебных кабинетов общей площадью 251 м2:

Таблица №12

№	Наименование	Занимаемая	Количество
---	--------------	------------	------------

кабинета		площадь, м2	посадочных мест
328а	Учебный класс охраны труда	24,4	12
332	Учебный класс грузоподъемных сооружений	60,5	40
306	Учебный класс по обучению доврачебной помощи	20,7	12
224	Лаборатория «Системы учета электроэнергии» класс № 1	40,6	14
226	Лаборатория «Системы учета электроэнергии» класс № 2	50,8	28
320	Учебный класс безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте	54	26
	Итого:	251	132

Кроме того, в 2023 г. был отремонтирован кабинет № 304 (площадь 30,2 м2), в нем в 2024 г. должна разместиться учебная аудитория со стендами устройств микропроцессорных защит и автоматики изготовления НПП «Микропроцессорные технологии» г. Новосибирск, эти стенды посредством заключенных в 2023 г. договоров об осуществлении целевого пожертвования имущества должны поступить к нам в течение 2024 г. В разработке такого формата договоров с НПП «Микропроцессорные технологии» нам неоценимую помощь оказала АО «ДРСК».

Административные и подсобные помещения

Таблица № 13

№ кабинета	кабинет	Кв.м.
218	Менеджеры	32
220	Заместитель директора по учебной работе	16,3
222	Директор	17,9
226а	Бухгалтерия	25,4
227	АХО, мастерская	16,3
315	Преподавательская	17,5
315а	Служебное помещение (архив)	19,6
316	Инженер-программист	13,5
	Кабинет ФИС ФРДО	9,9
	серверная	10,4
318	Преподавательская	17,5
322	Методист	18,1

324	Методист	16,6
326	Служебное помещение	36
330	Гардероб	14,6
	Холл 2 этаж	50,3
	Холл 3 этаж	50,6

Кабинеты №№ 218, 220, 222, 226а, 227, 315, 316, 318, 322, 324 в которых размещены рабочие места персонала ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» обеспечены необходимой офисной мебелью, включая столы, стулья, офисные кресла, шкафы и тумбы для одежды и бумаг, а также рабочими компьютерами, средствами связи-телефонами с выходом на сети Ростелекома и ведомственную телефонную сеть АО «ДРСК», интернетом.

Описание конструктивных элементов здания:

Здание 3 этажа, группа капитальности 2, вид внутренней отделки повышенная.

Фундамент железобетонный, наружные стены кирпичные оштукатуренные, отделка масляная краска.

Перегородки кирпичные, гипсокартонные, металлические. Перекрытия чердачные и межэтажные – сборные железобетонные плиты. Крыша двускатная, кровля из металлического листа. Полы – линолеум, керамическая плитка, ламинат. Проемы оконные – металлопластиковые, проемы дверные – простые деревянные и металлические. Внутренняя отделка – известковая и масляная краска, обои, навесные потолки. Отопление – центральное, водопровод, канализация электроосвещение, здание под охраной на сигнализации.

Перечень основного оборудования, установленного в учебных классах ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» для организации образовательного процесса.

328а Учебный класс охраны труда (стол-6, стул-12, доска-флипчарт-1) – предназначен для обучения и проверки знаний требований охраны труда для работников учреждений (офисов), а также руководителей, специалистов, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях. Кроме того, в этом помещении проходит

подготовка вальщиков леса. Класс оснащен плакатами и стендами согласно тематике: охрана труда, пожарная безопасность, сварочные работы, устройство, ремонт и обслуживание аккумуляторов, безопасная эксплуатация паровых котлов, сетевое электрооборудование, электробезопасность, меры безопасности при валке леса, стендами: «Бензомоторная пила, безопасность работ на лесосеке»; «Спецодежда вальщика леса». А также стенд - «работа с электро и пневмоинструментом». Имеется оборудование - бензопила «240-16" Хускварна», бензопила «365 SP Хускварна», комплект спецодежды-костюм Лесоруб», ботинки, каска, наушники, перчатки (для проведения практических занятий вальщиков леса). Класс оснащен: проектор -1шт., экран -1 шт. Имеется кондиционер.

332 Учебный класс грузоподъемных сооружений (стол-20, стул-40, доска-1 шт.) - предназначен для изучения грузоподъемных машин и механизмов, приборов безопасности грузоподъемных машин, требований промышленной безопасности (общим и к подъемным сооружениям предназначенных для подъема и перемещения грузов и для подъема и транспортировки людей). В классе находятся тренажеры и оборудование: Кран-тренажер модели Т-62 202 фирмы «ТехпромАвто» с установленными ограничителем нагрузки крана ОНК-140-38; микропроцессорной системой безопасности ОГМ240-28 для башенных, жд и автокранов указателями; ограничителем нагрузки крана ОНК-140-25М; ограничителем нагрузки крана ОНК-160-01.01; ограничителем предельного груза ОПГ-1-19; считывателем телематической информации СТИ-3 (для проведения практических занятий наладчиков указателей, ограничителей и регистраторов параметров подъемных сооружений). В классе находится оргтехника: ноутбук - 20 шт., Телевизор LED 75 (189 см) Samsung; имеются Стенды: «Средства защиты», «Краны», «Грузозахватные приспособления», «Схемы строповки и складирования грузов», «Пожарная безопасность» и Плакаты: комплект «Грузоподъемные краны», комплект «Строповка грузов», комплект «Пожарная безопасность», комплект «Оказание первой помощи пострадавшим», промышленная безопасность. Имеется кондиционер.

306 Учебный класс по обучению доврачебной помощи (стол-2, стул-12) – предназначен для обучения приемам и навыкам оказания доврачебной помощи

пострадавшим, оценке состояния, выполнению сердечно-легочной реанимации. Класс оснащен: Комплекс-тренажер КТНП-01 - "Элтек (Гоша)" и Роботом-тренажером с персональным компьютером «Антон 1.02-К» (для проведения практических занятий приемам оказания доврачебной помощи пострадавшим), плакатами по оказанию экстренной доврачебной помощи пострадавшим, плакатами по электробезопасности и пожарной безопасности, плакатами по использованию средств защиты при различных видах работ. Оснащен стендом-комплексом «Пожарная безопасность» и стендом-комплексом «Оказание первой помощи пострадавшим». Имеется кондиционер.

224 *Лаборатория «Системы учета электроэнергии» класс № 1* (стол-12, стул-24) – предназначена для изучения ИСУЭ (интеллектуальных систем учета электрической энергии) и подготовки специалистов ИСУЭ и мастеров по эксплуатации учета. Оснащена: 5-ю стендами ШУЭ-ЩУ-1/3Н 3ф. РС и PLC-ЯЭ производства АО «Энергомера» (Краснодар, Россия) для теоретического обучения и отработки практических навыков при работе по монтажу и наладке аппаратуры интеллектуальных систем учета электрической энергии с возможностью передачи пакетного массива данных по системам не проводной связи. Аппаратура включает в себя измерительные трансформаторы тока, вторичные цепи, счетчики электрической энергии 3-фазные, адаптеры и устройства не проводной связи. Также в аудитории находится Телевизор LED 75 (189 см) Samsung, кондиционер LG.

226 *Лаборатория «Системы учета электроэнергии» класс № 2* (стол-14, стул - 28, доска - 1 шт., доска-флипчарт-1) - предназначена для изучения современных систем 3-х фазного и 1-но фазного учета электрической энергии - для повышения квалификации агентов по сбыту электроэнергии и электромонтеров по эксплуатации учета. Оснащена 5-ю стендами АТМ-ВЛСТ225 производства ГК «Системы и технологии» (Владимир, Россия) для теоретического обучения и отработки практических навыков при работе по монтажу и наладке аппаратуры с измерительными комплексами учета, включающими в себя измерительные трансформаторы тока и напряжения , вторичные цепи, счетчики электрической энергии 3-х и 1-но фазные и коммутационные аппараты; а также навыков по поиску и

устранению безучетного электропотребления. Также в лаборатории имеется телевизор LED 65 (163 см) Haіomi, кондиционер LG.

320 Учебный класс безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте (стол - 13 шт., стул - 26 шт., доска-1 шт.) - предназначен для теоретического обучения и практической отработки умений и навыков безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте. Оснащен Учебно-тренировочным полигоном «Альпинист-2.0» и двумя комплектами снаряжения для отработки приемов и навыков безопасного ведения работ на высоте, а также ведения спасательных работ, плакатами по средствам защиты при работе на высоте, методическими схемами упражнений при отработке навыков работы на высоте. В классе имеется телевизор LED 65 (163 см) Haіomi, кондиционер.

Учебные классы обеспечены демонстрационным материалом в электронном виде по своим направлениям, а также литературой и учебно-наглядными пособиями, оргтехникой.

Кабинет «Оказание первой помощи пострадавшим»

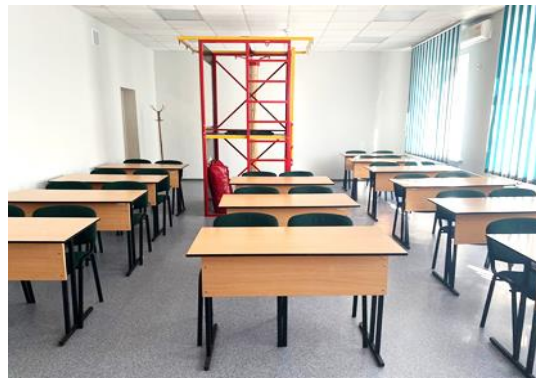


Кабинет подъёмных сооружений

Кабинет охраны труда



Полигон «Высота»



Лаборатория «Системы учета электроэнергии» класс № 1, №2



Оснащение тренировочного полигона АО «ДРСК» и ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» в с. Гомелевка Бурейского района Амурской обл.

В 2020-22 годах была проведена реконструкция учебно-тренировочного полигона Гомелевка, расположенного на берегу реки Бурея в 30-ти км от г. Райчихинска, с установкой нового, современного оборудования:

- Металлическая анкерная опора ВЛ-110кВ.
- Многогранная анкерная опора ВЛ-110 и 35 кВ.
- Деревянная анкерная опора ВЛ-110 кВ.
- Промежуточная ЖБ опора ВЛ-110 и 35 кВ.

Между опорами натянут провод АС 120 общей длиной 110 м.

Выполнены элементы действующих линий 0,4 - 10 кВ. в том числе исполнения СИП – 4 участка.

Кроме этого, мы оснастили:

- Учебный класс для проведения проверки знаний НРД с установленным программным обеспечением АСОП «Эксперт» и 6 ноутбуками.

- Установили оборудование радио и проводной связи, а также звукоусилительной аппаратуры территории полигона

- Провели полное оснащение аппаратурой и оборудованием для проведения всех 7 этапов соревнования (палатки, мебель, средствами транспорта, СИЗ, такелаж и т.д.)

Полигон полностью готов к проведению учебных занятий для мастеров и электромонтеров:

- по обслуживанию высоковольтных (ВВ) линий 35 – 110 кВ.

- по обслуживанию распределительных сетей 0,4 – 6 (10) кВ.

- по обслуживанию и ремонту оборудования п-ст 110/35/10 кв.

- оперативно-выездных бригад (ОВБ), электромонтеров по обслуживанию ВВ п-ст. и оперативных руководителей (диспетчеров) РЭС и СП.

Кроме этого, для организации обучения используются учебные помещения заказчиков образовательных услуг: филиалов АО «ДРСК» «Амурские электрические сети», «Электрические сети ЕАО», «Южно-Якутские электрические сети»; структурных подразделений АО «ДГК», Благовещенского РМЗ, Благовещенского молочного комбината, ГАУ АО "Амурская авиабаза" и др. Здесь же организовано производственное обучение персонала.

Для реализации программ с частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий в Учреждении используется система дистанционного обучения с доступом через официальный сайт Учреждения.

Для осуществления образовательного процесса ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» обладает необходимой материально-технической базой:

1. Оргтехника:

- ноутбук – 40 шт., проектор – 4 шт., экран – 4 шт.
- телевизор – 4 (по 2 шт. с диагональю 164 и 189 см).

2. Программное обеспечение:

Для организации предаттестационной подготовки обучения используется обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС: Предприятие».

Структура системы включает в себя: «Подготовка к экзамену», «Экзамен». Тематические направления, используемые в системе «ОЛИМПОКС: Предприятие»:

- ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
- ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

3. Тренажеры, оборудование:

В течение 2023 г. в целях реализации поручения по п.5 Протокола 113-ГД АО «ДРСК» от 26.12.2023 г. от филиала АЭС АО «ДРСК» нами были получены следующее оборудование и тренажеры для обучения электротехнического персонала АО «ДРСК» :

1. АИД-70Ц — аппарат испытания диэлектриков цифровой;
2. Locator S — высокочувствительный зонд для точного определения повреждений кабеля на землю;
3. Типовой комплект (стенд) учебного оборудования «Теоретические основы электротехники», исполнение настольное ручное, ТОЭ-НР;

Этим же п.5 было дано поручение и ЧОУ ДПО «АЭ» по приобретению:

1. КИТ-3Д «Компьютерный имитационный тренажер. Трансформаторная п-ст. 110/35/10(6) кВ. Трансформатор 110/35/6 кВ. Проведение осмотра», изготовление «Корпорация Диполь» (поставлен в июне 2023 г.) и учебный тренажёр по оперативным переключениям Модус, версия 6. (с базами по высоковольтным линиям и подстанциям и разветвленной распределительной сети 10 кВ с ВЛ и ТП) (поставлен в декабре 2023 г)

Кроме того, в октябре 2023 г. по своей инициативе ЧОУ ДПО «АЭ» также приобрел КИТ 3Д «Компьютерный имитационный тренажер 3Д ВЛ-6(10) кВ. Проведение осмотра» для подготовки персонала ОВБ и распределительных сетей, электромонтеров по оперативным переключениям в р/сети 6(10) кВ АО «ДРСК».

- Кран-тренажер модели Т-62 202 фирмы «ТехпромАвто» с установленными ограничителем нагрузки крана ОНК-140-38; микропроцессорной системой безопасности ОГМ240-28 для башенных, жд и автокранов указателями; ограничителем нагрузки крана ОНК-140-25М; ограничителем нагрузки крана ОНК-160-01.01; ограничителем предельного груза ОПГ-1-19; считывателем телематической информации СТИ-3 (для проведения практических занятий наладчиков указателей, ограничителей и регистраторов параметров подъемных сооружений)
- Комплекс-тренажер КТНП-01-"Элтек" (для проведения практических занятий приемам оказания доврачебной помощи пострадавшим)
- Робот-тренажер с персональным компьютером «Антон 1.02-К» (для проведения практических занятий приемам оказания доврачебной помощи пострадавшим)

- Бензопила 240-16" Хускварна, Бензопила 365 SP Хускварна (для проведения практических занятий вальщиков леса)
4. **Полигон «Высота»** оснащен Учебно-тренировочный тренажером «Альпинист-2-0(2,7+Б) с двумя комплектами снаряжения для отработки приемов и навыков безопасного ведения работ на высоте, а также ведения спасательных работ.
5. **Демонстрационный материал в электронном виде:**
- Мультимедийная обучающая программа «Электробезопасность в низковольтных электроустановках (напряжением до 1000 В.)»
 - Мультимедийная обучающая программа «безопасность труда при работе с электроинструментом и пневмоинструментом»
 - Мультимедийная обучающая программа «Безопасность труда при электро и газосварочных работах»
 - Мультимедийная обучающая программа «Стропальщику о требованиях безопасности»
 - Обучающая технология ФГБУ ВНИИ «Охраны и экономики труда» МТ РФ
6. **Стенды:** согласно тематике кабинетов и лабораторий
7. **Плакаты по направлениям:**
- Грузоподъемные механизмы
 - Охрана труда
 - Пожарная безопасность
 - Электробезопасность
 - Средства защиты при различных видах работ
 - Сварочные работы
 - Устройство, ремонт и обслуживание аккумуляторов
 - Релейная защита и автоматика
 - Указатели, ограничители и регистраторы параметров подъемных сооружений
 - Безопасная эксплуатация паровых котлов
 - Сетевое электрооборудование (высоковольтные ЛЭП и подстанции, распредел. сети до и выше 1000 В.)
 - Устройство измерительных трансформаторов тока и напряжения
 - Устройство и эксплуатация электросчетчиков

- Меры безопасности при валке леса
- Оказание экстренной доврачебной помощи пострадавшим
- Работа с электроинструментом и пневмоинструментом
- Промышленная безопасность

8. **Литература:** Разработанные специалистами ЧОУ ДПО «Амурский энергетик», изготовленные на заказ в типографии, учебные пособия по различным направлениям обучения.

В целом Учреждение относится к учебным заведениям с развивающейся учебно-материальной базой. Действующее и вновь приобретаемое оборудование поддерживается в хорошем состоянии.

11. Внутренняя система оценки качества образования

В Учреждении осуществляется оценка качества образовательной деятельности в отношении: соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения; соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления образовательной деятельности установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации образовательных программ; способности Учреждения результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

Оценка качества образовательной деятельности производится на регулярной основе. Целями оценки качества образовательной деятельности Учреждения являются: совершенствование реализуемых образовательных программ; обеспечение достаточного качества предоставляемых образовательных услуг; совершенствование организации образовательного процесса.

Результатами оценки качества образовательной деятельности являются выработка корректирующих мер по формированию образовательных продуктов, устранению недостатков и совершенствованию работы специалистов Учреждения, вовлеченных в образовательную деятельность, а также определение необходимости усовершенствования организационной структуры, регламентов, оборудования и других составляющих образовательного процесса. Достижение указанных целей подразумевает получение в установленном порядке объективной информации в рамках

решения следующих задач комплексной оценки и контроля качества: планирования проведения учебных мероприятий; содержания образовательных программ; качества преподавания; материально-технической оснащенности учебного процесса; уровня организации мероприятий; удовлетворенности от участия в мероприятии.

Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Планирование проведения учебных мероприятий» являются: актуальность и своевременность темы мероприятия; сроки проведение мероприятия, удобные для участников. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Содержание образовательных программ» являются: соответствие содержания заявленной теме; содержательность образовательной программы; актуальность информации, предлагаемой слушателям; практическая направленность информации; качество раздаточного материала. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Качество преподавания» являются: качество изложения материала; уровень взаимодействия преподавателя с аудиторией; эффективность использования учебного времени; качество ответов на вопросы. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Материально-технической оснащенности учебного процесса» являются: техническая оснащенность обучения; комфортность условий обучения. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Уровень организации мероприятий» являются: место проведения мероприятия; качество работы организаторов. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Удовлетворенность от участия в мероприятии» являются: достижение поставленных целей; удовлетворенность слушателей качеством мероприятия в целом. Основным методом получения информации о качестве учебных мероприятий является опрос слушателей (получение «обратной связи», отзывов по итогам обучения). Оценка качества учебных мероприятий посредством опроса слушателей преследует цель оперативного выявления мнений потребителей образовательных услуг Учреждения об уровне проведения учебных мероприятий и осуществляется по итогам проведения каждого образовательного мероприятия.

III. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Таблица № 14

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»	808 человек / 12 %
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»	385 человек / 5,7 %
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ЧОУ ДПО «Амурский энергетик»	68/1,01 %
1.4.	Количество реализуемых в 2023 г. общее количество (всех) программ /из них дополнительных профессиональных программ, в том числе:	97 /72
1.4.1.	Программ повышения квалификации	34
1.4.2.	Программ профессиональной переподготовки	38
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	15
1.5.1	Программ повышения квалификации	15
1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых в 2023 г. дополнительных профессиональных программ	58,3 %
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников ЧОУ ДПО «Амурский энергетик», привлекаемых к ведению педагогической деятельности на условиях почасовой оплаты труда в 2023 г.	1 человек / 3,8 %
1.9.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	1 человек / 25 %
1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	0
1.10.1.	Высшая	0
1.10.2.	Первая	0
1.11.	Средний возраст штатных педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	52 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	

2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7.	Общий объем НИОКР	0
2.8.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12.	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0
2.15.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1.	Доходы ЧОУ ДПО «Амурский энергетик» по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	24 925,2 тыс. руб.
3.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного штатного научно-педагогического работника	6 231,3 тыс. руб.
3.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного штатного научно-педагогического работника	6 231,3 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	918,1 кв. м
4.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0
4.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	
4.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	918,1 кв. м
4.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	От 1 до 5 в зависимости от программы

4.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	5
4.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0